

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г.Кропоткин

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 года № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования", Приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.04.2022 N 1005 "Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2 – 1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III "Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края" приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования", руководствуясь статьёй 66 Устава муниципального образования Кавказский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 года № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район» изменения, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информационной политики администрации муниципального образования Кавказский район (Винокурова И.В.) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в периодическом печатном издании, распространяемом в муниципальном образовании Кавказский район и обеспечить его размещение на официальном сайте администрации муниципального образования Кавказский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава муниципального образования

Кавказский район Ю.А.Ханин

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Кавказский район

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приложение к постановлению администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 года № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»

1.1. В Приложении 12 к Положению в абзаце третьем и далее по тексту слова "Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации" заменить словами "Педагоги и наставники".

1.2. Приложение 9 к Положению «Порядок и условия предоставления дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений и доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

" Приложение 9 к Положению

Порядок и условия предоставления дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений и доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений

1. В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, работникам предоставляются дополнительные выплаты и доплаты стимулирующего характера:

1) дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

2) доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

3) дополнительные выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

4) дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

5) доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

6) дополнительные выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений;

7) дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений.

1.1. Дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – выплат) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер выплаты составляет 3000 рублей в месяц.

Условия предоставления выплат:

1) Осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении по должности или профессии:

- учителя;

- другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь) ;

- учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя) ;

- медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра) ;

- обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

2) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

3) Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

4) Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.2. Доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – доплат) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер доплаты составляет 3000 рублей в месяц.

Условия предоставления доплат:

1) Осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии:

- старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующих (директоров), заместителей заведующих (директоров), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой).

2) выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

3) Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты.

4) Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Доплата является составной частью заработной платы работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования доплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.3. Дополнительные выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления дополнительных выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – выплат) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер выплаты составляет 5000 рублей в месяц.

Условия предоставления выплат:

1) Осуществление педагогическим работником списочного состава трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении по должности или профессии педагогических работников «Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед).

2) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

3) Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

4) Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.4. Дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – выплат) и распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - общеобразовательные учреждения).

Размер выплаты составляет 3000 рублей в месяц.

Условия предоставления выплат:

1) осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в общеобразовательном учреждении, по должности или профессии:

- учителя;

- другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) ;

- учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя) ;

- медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра) ;

- обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

2) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

3) Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

4) Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.5. Доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее – доплат) и распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения реализующие образовательные программы дошкольного образования, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - общеобразовательные учреждения).

Размер выплаты составляет 3000 рублей в месяц.

Условия предоставления выплат:

1) Осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в общеобразовательном учреждении, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии:

- старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующих (директоров), заместителей заведующих (директоров), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой).

2) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

3) Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты.

4) Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Доплата является составной частью заработной платы работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования доплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.6. Дополнительные выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления дополнительных выплат учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – выплат) и распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - общеобразовательные учреждения).

Размер выплаты составляет 10000 рублей в месяц.

Условия предоставления выплат:

1) Осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в общеобразовательном учреждении, по должности или профессии:

- учитель;

- отдельные педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).

2) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

3) Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

4) Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.7 Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений.

Настоящий пункт Порядка распространяется на муниципальные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее - муниципальные учреждения) следующих типов и видов:

- учреждения дополнительного образования детей;

- организационно-методический центр развития образования;

- общеобразовательные и дошкольные учреждения.

Выплаты в муниципальных учреждениях предоставляются отдельным категориям работников согласно перечня:

- педагогические работники учреждений дополнительного образования детей и организационно-методического центра развития образования (инструктор по физической культуре, педагог-психолог, музыкальный руководитель, учитель-логопед (логопед), концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель, старший воспитатель, социальный педагог, тренер-преподаватель, методист, старший методист, инструктор-методист);

- учебно-вспомогательный персонал учреждений дополнительного образования детей и организационно-методического центра развития образования (звукорежиссер, библиотекарь, делопроизводитель, (художник) художник-оформитель, секретарь-машинистка, режиссер) ;

- медицинские работники учреждений дополнительного образования детей и организационно-методического центра развития образования (медицинская сестра) ;

- обслуживающий персонал учреждений дополнительного образования детей и организационно-методического центра развития образования (заведующий производством, специалист по вопросам охраны труда, специалист по правовым вопросам, специалист по автоматизации, инженер по охране труда, заведующий хозяйством, помощник воспитателя, повар, столяр-плотник, уборщик служебных помещений, дворник, водитель (всех наименований), кладовщик, машинист (кочегар) котельной, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), электрик, слесарь-сантехник, слесарь-электромонтер, гардеробщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спец. одежды, кастелянша, обувщик, швея, заведующий костюмерной).

- обслуживающий персонал общеобразовательных и дошкольных учреждений (буфетчик, вахтёр, водитель (всех наименований), гардеробщик, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтёр), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, энергетик, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель.

Выплата стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений осуществляется в размере 3000 рублей в месяц.

Денежная выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;

- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально выполняемому объему работы и пропорционально отработанному времени.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы.

Выплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район. ".

Заместитель главы муниципального

образования Кавказский район С.В.Филатова