

КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 1-6

«25» февраля 2026 г.

г. Кропоткин

О разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями

Корпоративная демографическая политика является сравнительно новой формой социальной ответственности российского бизнеса. Несмотря на ее новизну, она имеет все шансы стать одним из ключевых и важнейших элементов национальной корпоративной культуры, целью которой является повседневная забота о своих сотрудниках.

Корпоративная демографическая политика — это система мер, направленных на поддержку потребностей работников организации, выполняющих, помимо профессионально-трудовых, ещё и семейные функции (в том числе родительские функции, уход за престарелыми родителями и др.).

Такая политика ориентирована, прежде всего, на работающих родителей и тех, кто потенциально готов стать родителем, работая на предприятии.

Для реализации демографической политики организаций разработаны корпоративный демографический стандарт (далее - Стандарт), рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее Рекомендации), содержащие виды дополнительных гарантий для работников с детьми и лучших практик реализации этих гарантий.

Представленные в Стандарте, Рекомендациях меры поддержки разнообразны, имеют как материальный, так и нематериальный характер, некоторые виды гарантий креативны, но в то же время легки к реализации.

Меры корпоративной социальной политики по поддержке работников с детьми работодатель может закрепить в коллективном договоре, положении о социальной политике организации, другом локальном акте.

В целях реализации мер корпоративной социальной политики по поддержке работников с детьми работодателями муниципального образования Кавказский район включены в коллективные договоры следующие дополнительные меры поддержки работников с семейными обязанностями:

- выплата материальной помощи по случаю рождения ребенка, регистрации брака (ООО «СП «Коломейцево», ООО «СК «Родина», ООО СК «Восток», ООО «Радиострой» и др.);

- выплата материальной помощи по случаю поступления ребенка в первый класс (АО «КРЭМЗ», АО «КЗЖБИ», СПК «Кузьминово», СПК «ГЕПС», КФХ «Тороян» и др.);

- регулярная (ежемесячная) выплата материальной помощи на обеспечение ухода за ребенком в возрасте до трех лет (МУП «Водоканал» и др.);

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (МАДОУ ЦРР - детский сад № 14 г. Крототкин МО Кавказский район);

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику (работодатели бюджетных сфер МО Кавказский район);

- предоставление регулярной материальной помощи семьям работников с детьми, в которых работник погиб в результате несчастного случая на рабочем месте (ИП Березняк Н.Д., ИП Ивлев В.Г., ИП Леваковская А.И., ООО «Кроптра» и др.);

- новогодние подарки для детей работников; подарки или материальное поощрение работникам к праздникам 23 Февраля, 8 Марта; материальное поощрение к профессиональным праздникам (ГКУ СО КК «Крототкинский детский дом-интернат», ГБУ СО КК «Кавказский КЦСОН», КБУ СО КК «Крототкинский ПНИ» и др.);

- единовременную материальную помощь родителям, воспитывающим детей в неполной семье; родителям, осуществляющим уход за детьми-инвалидами (ООО НПО «Биотехнологии Кавказа», ООО «Маслозавод Кронос»).

ЗАО «МиССП» наряду с перечисленными дополнительными гарантиями работникам с семейными обязанностями:

- обеспечивает детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря и на санаторно-курортное лечение;

- организовывает отдых на Черноморском побережье с предоставлением автобуса и проезда на нем бесплатно (ЗАО «МиССП»).

ООО «Кубанские масла» предоставляет:

1. Материальную помощь ежемесячно:

- семьям работников, погибших при исполнении трудовых обязанностей, многодетным семьям (одному из родителей) на каждого ребенка до достижения им восемнадцати лет;

- многодетным семьям (одному из родителей) на каждого ребенка до достижения возраста 18 лет, а также достигших 18 лет, но обучающихся очно в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования до достижения 23-х лет;

- одному из родителей по случаю рождения тройни на каждого ребенка до исполнения ими возраста 18 лет;

- одиноким матерям.

2. Единовременную материальную помощь по случаю усыновления ребенка.

3. Ежегодную материальную помощь работнику, воспитывающему ребенка-инвалида при направлении на обследование или лечение.

Всеми работодателями Кавказского района предоставляются работникам с семейными обязанностями:

- дополнительные неоплачиваемые дни отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс);

- предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул).

Специалистами ФГКУ КК «ЦЗН Краснодарского края» в Кавказском районе проводится информационная работа с работодателями Кавказского района на совещаниях различного уровня, путем освещения в СМИ, направления писем в организации, индивидуальным предпринимателям о возможности установления своим работникам мер корпоративной социальной поддержки, закрепляющих корпоративные ценности, базирующиеся на положительном отношении к родительству, к семейным обязанностям.

В целях обеспечения дополнительных гарантий работникам Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Р Е Ш И Л А:

1. Информацию ФГКУ КК «ЦЗН Краснодарского края» в Кавказском районе принять к сведению.

2. Рекомендовать отраслевым отделам администрации муниципального образования Кавказский район, территориальному объединению работодателей, координационному Совету организаций профсоюзов Кавказского района:

- проводить работу с работодателями по формированию корпоративной социальной поддержки, содержащей дополнительные гарантии для работников с детьми на основе корпоративного демографического стандарта, рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и лучших практик реализации этих гарантий.

3. Рекомендовать ФГКУ КК «ЦЗН Краснодарского края» в Кавказском районе:

- проводить широкую информационную кампанию по распространению у работодателей лучших практик реализации мер корпоративной социальной поддержки работников с семейными обязанностями.

4. Рекомендовать работодателям Кавказского района включать в коллективные договоры, иные локальные акты дополнительные меры социальной поддержки лиц с семейными обязанностями с учетом лучших практик реализации этих мер.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования
Кавказский район,

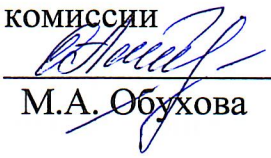
сопредседатель комиссии

В.А. Пеплов



Председатель
координационного
Совета организаций
профсоюзов,
сопредседатель
комиссии

М.А. Обухова



Председатель

объединения
работодателей,
сопредседатель
комиссии

С.С. Шевченко

