

КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 1-3

«25» февраля 2026 г.

г. Кропоткин

Об исполнении работодателями
Кавказского района Закона
Краснодарского края от 08.02.2000 года № 231-КЗ
«О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»
в части создания и заполнения работодателями
рабочих мест для трудоустройства граждан,
испытывающих трудности в поиске работы

15.11.2024 года принято постановление администрации муниципального образования Кавказский район № 1937 «Об установлении минимального количества рабочих мест (квот) на предприятиях, организациях муниципального образования Кавказский район для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы в 2025 году». В соответствии с данным постановлением 92-мя работодателями Кавказского района (61 - с численностью работников свыше 35 человек и не более чем 100 человек и 31 - с численностью работников свыше 100 человек) было выделено (создано) 216 квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и 245 рабочих мест для иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», работодатели квоту для приема на работу инвалидов рассчитали самостоятельно, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

По итогам 2025 года на квотируемых рабочих местах работало 237 инвалидов, квота выполнена на 97 %.

Специалистами ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе проведен анализ причин длительного незаполнения работодателями квот для трудоустройства инвалидов. Все вакансии, заявленные работодателями, соответствуют специфике предприятий.

Основной причиной незаполнения вакансий является отсутствие у безработных граждан, ищущих работу, требуемой работодателем квалификации, навыков работы, либо отсутствие у работодателя необходимых условий труда, установленных в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Например, работа на дому или в специально созданных условиях.

3 работодателя, которые полностью или частично в 2025 году не выполнили квоты для приема на работу инвалидов:

МБОУ СОШ № 7 г. Кропоткина 2 вакансии: уборщик, дворник. Причины незаполнения – размер заработной платы.

АО «Тандер» - распределительный центр в г. Кропоткине, 12 вакансий (переборщик). Причина - отсутствие у работодателя необходимых условий труда, установленных в индивидуальной программе реабилитации инвалида (режим рабочего времени предполагает работу в ночное время).

ООО «Сельта» - 16 вакансий: автомеханик, водитель автомобиля. Причина - отсутствие у работодателя необходимых условий труда, установленных в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

Некоторые работодатели в 2025 году перевыполнили квоту для трудоустройства инвалидов:

- ОАО "КРЭМЗ",
- ООО "Кубанская картонажная фабрика",
- ГКУ СО КК «КДДИ».

Для принятия мер по заполнению квотируемых рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в течение 2025 года специалистами центра занятости населения направлялись письма работодателям с предложением создать условия труда для инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, а также предусмотреть вакансии по другим профессиям с учетом квалификаций безработных граждан и потребностей работодателя. Также работодателям, длительно не заполняющим установленные квоты, предлагалось рассмотреть вопрос о заключении соглашения со сторонней организацией об аренде рабочих мест для трудоустройства инвалидов. В ходе организованных встреч с работодателями освещался положительный пример работодателя ООО «КТК», который заключил соглашения о трудоустройстве инвалидов с городским обществом инвалидов на два рабочих места.

Все работодатели информированы о необходимости указания полного размера заработной платы по вакансиям, заявленным на квотируемые рабочие места (размер тарифной ставки или должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положением об оплате труда или иным нормативным актом), а также о проведении специальной оценки условий труда на квотируемых рабочих местах.

Региональный государственный контроль (надзор) министерством труда и социального развития Краснодарского края за исполнением работодателями квоты для трудоустройства инвалидов осуществлялся на основании приказа от 28.11.2024 года № 1980 "Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) министерством труда и социального развития Краснодарского края на 2025 год».

Данным приказом утверждены план-график профилактических визитов к работодателям в 2025 году, категории рисков и ряд критериев.

К основным нарушениям, допускаемым работодателями, относятся следующие нарушения:

- наличие у работодателя свободного рабочего места (более года), созданного или выделенного им в счет квоты для трудоустройства инвалидов, при условии неоднократного (не менее трех раз в течение года) направления центром занятости населения на эту вакансию инвалида с целью трудоустройства;
- наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, более одного года и отсутствие соглашения о трудоустройстве инвалида с иной организацией;
- наличие в течение шести месяцев свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, которые составляют более 30% от общего числа квотируемых рабочих мест, созданных (выделенных) для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;
- несвоевременное представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной законом, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде, что является нарушением п. 7 ч. 1 статьи 53 Федерального Закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" и влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 КоАП РФ;
- неоформление в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

При установлении филиалом ГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе вышеуказанных нарушений ответственный специалист центра занятости обязан проинформировать министерство труда и социального развития Краснодарского края. За отчетный период 2025 года было выявлено шесть нарушений, допускаемых работодателями, по которым направлена информация в министерство труда и социального развития Краснодарского края.

С целью своевременного принятия мер в 2026 году министерством труда и социального развития Краснодарского края издан приказ от 17.12.2025 года № 2084 "Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) министерством труда и социального развития Краснодарского края на 2026 год».

Постановлением администрации муниципального образования Кавказский район № 2198 от 18 ноября 2025 года «Об установлении минимального количества рабочих мест (квот) на предприятиях, организациях муниципального образования Кавказский район для трудоустройства граждан, испытываю-

ших трудности в поиске работы в 2026 году» установлена квота для приема на работу инвалидов 88-м организациям Кавказского района (63 - с численностью работников свыше 35 человек и не более чем 100 человек и 25 - с численностью работников свыше 100 человек). Работодателями выделено (создано) 178 квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и 251 рабочее место для иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, из них 9 рабочих мест для граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании.

По состоянию на 01 февраля 2026 года на квотируемых рабочих местах работает 178 инвалидов, квота заполнена на 100 %.

В целях обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, реализации прав на труд, социальную защиту от безработицы Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Р Е Ш И Л А:

1. Информацию ФГКУ КК «ЦЗН Краснодарского края» в Кавказском районе принять к сведению.

2. Рекомендовать:

- сторонам социального партнерства на муниципальном уровне активизировать индивидуальную работу с работодателями по заполнению квот для приема на работу инвалидов и иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, особое внимание уделив гражданам, завершившим прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании;

- рекомендовать работодателям Кавказского района всех форм собственности обеспечить заполнение вакансий на квотируемые рабочие места в соответствии с постановлением администрации МО Кавказский район № 2198 от 18 ноября 2025 года «Об установлении минимального количества рабочих мест (квот) на предприятиях, организациях муниципального образования Кавказский район для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы в 2026 году».

Исполняющий обязанности Председатель
заместителя главы

муниципального образования
Кавказский район,

сопредседатель комиссии

В.А. Цеплов

координационного
Совета организаций
профсоюзов,
сопредседатель
комиссии

М.А. Обухова

Председатель

объединения
работодателей,
сопредседатель
комиссии

С.С. Шевченко