

УТВЕРЖДЕН

Решением Кавказской
районной трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений
от 18.12. 2025 г. № 7-6

План работы (мероприятий) по развитию социального партнерства
на территории Кавказского района
на 2026 год

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
|----------|--|--------------------|---|
| 1 | Рассмотрение на заседании Кавказской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса о развитии социального партнерства на территории Кавказского района с анализом действующих коллективных договоров по видам деятельности, формам собственности, проблем заключения коллективных договоров, территориальных отраслевых соглашений в сфере труда | 1 раз в полугодие | ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе |
| 2 | Направление информации в администрацию муниципального образования Кавказский район о развитии социального партнерства на территории района с анализом действующих коллективных договоров по видам деятельности, формам собственности, территориальных отраслевых соглашений, проблемах развития социального партнерства | Ежеквартально | ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе |


| | | | |
|---|---|-----------------|--|
| 3 | Анализ действующих организаций района, зарегистрированных в программном комплексе "Катарсис" и имеющих возможность заключения коллективного договора | 1 раз в квартал | ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе |
| 4 | Информирование глав сельских поселений, Кропоткинского городского поселения о работодателях, осуществляющих деятельность на их территориях и не имеющих коллективные договоры | 1 раз в квартал | ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе |
| 5 | Информирование руководителей отраслевых отделов администрации муниципального образования Кавказский район о действующих территориальных отраслевых соглашениях в сфере труда, о ходе заключения коллективных договоров работодателями соответствующих отраслей с анализом количества действующих предприятий отрасли на территории района и зарегистрированных коллективных договорах, о проблемах в развитии социального партнерства | 1 раз в квартал | ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе |
| 6 | Привлечение работодателей соответствующих отраслей в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, формирование положительного отношения к коллективному договору как основному документу организации | Постоянно | Отраслевые отделы администрации муниципального образования Кавказский район ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе Координационный совет организаций профсоюзов ТОР «Союз работодателей МО Кавказский район» |

| | | | |
|---|--|---------------|---|
| 7 | <p>Проведение информационно - разъяснительной работы с работодателями всех форм собственности (их представителями), работниками (их представителями) по вовлечению их в коллективно-договорное регулирование трудовых отношений, а в отсутствие стороны работников в лице профсоюзной организации (отрасль агропромышленного комплекса, потребительской сферы) о роли профсоюза как основного социального партнера работодателя в решении социально-трудовых вопросов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мероприятия (собрания в трудовых коллективах, "круглые столы" и др.) на площадках работодателей, - семинары-совещания, "круглые" столы, в том числе в сельских поселениях, - публикации в СМИ, интернет-ресурсах, - подготовка буклетов, методичек, листовок | Ежеквартально | <p>Отраслевые отделы администрации муниципального образования Кавказский район</p> <p>ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе</p> <p>Координационный совет организаций профсоюзов</p> <p>ТОР «Союз работодателей МО Кавказский район»</p> |
|---|--|---------------|---|

| | | | |
|----|--|----------------|---|
| 8 | <p>Консультативно - методическая, практическая помощь работодателям (их представителям), работникам (их представителям):</p> <ul style="list-style-type: none"> - по созданию представительного органа работников в случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, - по разработке проектов коллективных договоров, - по вопросам Трудового законодательства РФ | В течение года | ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе |
| 9. | <p>Проведение работы по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях агропромышленного комплекса, потребительской сферы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - направление писем работодателям соответствующих отраслей с предложением рассмотрения вопроса с трудовыми коллективами о создании первичных профсоюзных организаций; - проведение собраний в трудовых коллективах о роли профсоюзной организации как основного защитника работающих граждан | В течение года | <p>Администрация МО Кавказский район</p> <p>Управление сельского хозяйства</p> <p>Отдел потребительской сферы администрации МО Кавказский район</p> <p>Координационный Совет организаций профсоюза</p> <p>ТОР «Союз работодателей МО Кавказский район»</p> <p>ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе</p> |

| | | | |
|----|--|---------------------------------------|--|
| 10 | Не допускать снижения количества действующих коллективных договоров в бюджетных организациях, подведомственных органам местного самоуправления | В течение года | Органы местного самоуправления |
| 11 | Освещать в средствах массовой информации деятельность районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. | По мере проведения заседаний комиссий | Ответственный секретарь КРТК по регулированию социально-трудовых отношений |

Исполняющий обязанности заместителя
 Главы муниципального образования
 Кавказский район

 В.А.Пеплов

