



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.09.2017

№ 1426

г.Кропоткин

О смотре – конкурсе на лучшую организацию работы в области
охраны труда в организациях Кавказского района в 2017 году

В целях пропаганды лучших практик организации работы в области охраны труда, повышения эффективности системы управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, на основании «Плана мероприятий по содействию занятости населения на территории муниципального образования Кавказский район в период 2014 – 2017 годы», утвержденного 15 июня 2015 года, постановляю:

1. Провести в 2017 году среди работодателей района смотр – конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – смотр – конкурс).
2. Утвердить Положение о смотре – конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда (приложение № 1).
3. Создать конкурсную комиссию и утвердить ее состав (приложение № 2).
4. Рекомендовать руководителям организаций муниципального образования Кавказский район независимо от форм собственности:
 - 1) принять участие в районном смотре - конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда;
 - 2) представить к 20 декабря 2017 года в адрес районной конкурсной комиссии информационную карту участника смотра - конкурса.
5. Подвести итоги смотра - конкурса до 01 февраля 2018 года и по материалам конкурсной комиссии определить победителей.
6. Направить решение районной межведомственной комиссии по охране труда об утверждении организаций – победителей первого этапа смотра – конкурса и конкурсные материалы организаций – победителей для участия во втором этапе конкурса в министерство труда и социального развития Краснодарского края до 09 февраля 2018 года.
7. Отделу информационной политики администрации муниципального

образования Кавказский район (Винокурова) опубликовать – настоящее постановление на официальном сайте газеты «Огни Кубани» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (www.ognikubani.ru) и обеспечить его размещение (опубликование) на официальном сайте администрации муниципального образования Кавказский район.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кавказский район С.В. Филатову.

9. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Кавказский район



Фил.

В.И. Очкаласов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Кавказский район

от 08.09.2017 № 1426

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре - конкурсе на лучшую организацию работы в области
охраны труда в организациях Кавказского района в 2017 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Кавказского района (далее - конкурс).

1.2. Целью конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда, формирование имиджа социально ответственного работодателя, улучшение условий и охраны труда работников, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

1.3. Организатором конкурса является государственное казенное учреждение Краснодарского края центр занятости населения Кавказского района (далее - центр занятости) при содействии территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Кавказский район», координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Кавказский район, отраслевых отделов и управлений администрации муниципального образования Кавказский район.

1.4. К участию в конкурсе допускаются работодатели независимо от их организационно - правовых форм и видов экономической деятельности, зарегистрированные на территории Кавказского района (далее - организации).

1.5. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

2. Порядок проведения смотра - конкурса.

2.1. Конкурс проводится в 2017 году по номинациям:

2.1.1 лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда с численностью работающих 100 и более человек в отрасли:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства);

производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство передача и распределение пара и горячей воды);

строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ);

транспорт;

жилищно-коммунальное хозяйство;

сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области, рыболовство);

здравоохранение;

социальная защита;

потребительская сфера;

образование;

культура;

2.1.2 лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда с численностью работающих до 100 человек в отрасли:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства);

производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство передача и распределение пара и горячей воды);

строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ);

транспорт;

жилищно-коммунальное хозяйство;

сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области, рыболовство);

здравоохранение;

социальная защита;
потребительская сфера;
образование;
культура.

2.2. Конкурс проводится в два этапа. Первый этап проводится в муниципальном образовании среди зарегистрированных организаций осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования Кавказский район.

2.2. Для организации и проведения конкурса создается конкурсная комиссия (далее - комиссия) из нечетного числа членов в количестве не менее пяти человек.

2.3. В состав комиссии входят: представители администрации муниципального образования Кавказский район, территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Кавказский район» (по согласованию), координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Кавказский район (по согласованию), государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Роспотребнадзора (по согласованию), ГКУ КК Центр занятости населения Кавказского района (по согласованию).

2.4. Комиссия выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом конкурсе и условиях его проведения через средства массовой информации - телевидение, газеты, радио, информационно - телекоммуникационную сеть «Интернет»;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам;

подводит итоги первого этапа конкурса.

2.5. Решение об участии организации в конкурсе принимается работодателем совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

2.6. Для участия в конкурсе организация представляет в центр занятости заявку на участие в смотре - конкурсе (приложение № 1).

2.7. Руководитель организации - участника конкурса не позднее 20 декабря 2017 года направляет в комиссию:

информационную карту участника конкурса (приложение № 2), в соответствии с оценочными показателями (приложение № 3).

2.8. На первом этапе конкурса комиссия рассматривает представленные материалы, проверяет их соответствие фактическому состоянию условий охраны труда, определяет победителей в каждой номинации конкурса.

2.9. Результаты первого этапа конкурса рассматриваются на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда, решением которой утверждаются организации - победители по номинациям.

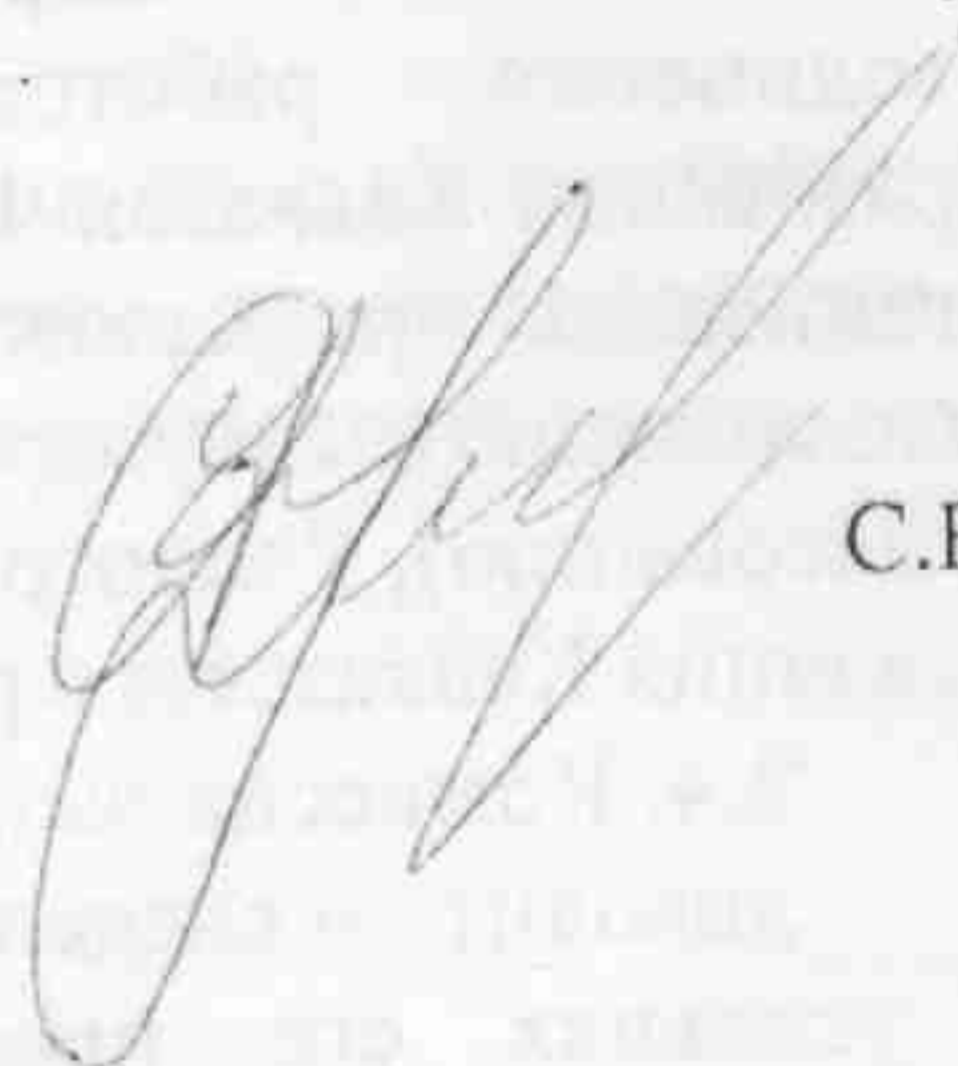
2.10. Победители первого этапа конкурса награждаются грамотой.

2.11. Центр занятости до 9 февраля 2018 года направляет в Министерство

труда и социального развития Краснодарского края копию решения районной межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Кавказский район об утверждении организаций - победителей первого этапа конкурса и конкурсные материалы организаций - победителей для участия во втором этапе конкурса.

2.12. Организации, допустившие в 2015- 2017 годах несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и (или) сокрытые несчастные случаи с тяжелым или смертельным исходом, не допускаются к участию в конкурсе или исключаются из дальнейшего участия в смотре - конкурсе (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае, согласно акту комиссии по расследованию или заключению государственного инспектора труда о расследовании несчастного случая).

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район



С.В. Филатова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению

ЗАЯВКА
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда в 2017 году
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____,
(указывается полное наименование организации)
расположенную _____,
(юридический адрес организации, отрасль экономики по Положению, тел/факс для связи)

как участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

С Положением о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные или неполный перечень документов, к участию в конкурсе не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

Руководитель организации _____
(подпись, дата, Ф.И.О.,)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного выборного органа работников) _____
(подпись, дата, Ф.И.О.)

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район _____
С.В. Филатова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника смотра - конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда в 2017 году

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование работодателя	
2.	Отрасль экономики в соответствии с Положением о смотре-конкурсе	
3.	Количество рабочих мест	
4.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- несовершеннолетних	
5.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда:	
	из них:	
	- женщин	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 31.12 отчетного года	Количество баллов
1	2	3	4
1	Состояние травматизма на производстве:		
1.1	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)		
1.2	Показатель тяжести производственного травматизма (Кт = кол-во дней нетрудоспособности / кол-во несчастных случаев)		
1.3	Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, количество		
2	Сведения о системе управления охраной труда		
2.1	Наличие положения и функционирование системы управления охраной труда в организации, да – нет		
2.2	Наличие освобожденного специалиста по охране		

	труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда, или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, да – нет		
2.3	Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда созданных на паритетных началах, да – нет		
2.4	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, да – нет		
2.5	Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, да – нет		
2.6	Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда, да – нет		
2.7	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др., да – нет		
3	Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации		
3.1	Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, %		
3.2	Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда %		
3.3	Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, %		
3.4	Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, %		
3.5	Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, %		
3.6	Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в %		

3.7	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы		
3.8	Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в % от нормы		
3.9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в %		
3.10	Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %		
3.11	Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда, да – нет		
3.12	Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда, да – нет		
3.13	Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ, приказами Минздрав соцразвития России № 181н от 1 марта 2012 года, № 375н от 16 июня 2014 года в среднем на одного работающего, руб.		
3.14	Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, да – нет		
3.15	Использование средств ФСС на предупредительные меры направленные на улучшение условий и охраны труда за три года предшествующих году проведения конкурса, да – нет		
4	Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации		

4.1	Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (Всероссийских, краевых, отраслевых, и т.п.), всего		
4.2	Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего		
4.3	Наличие и функционирование системы обратной связи по вопросам условий и охраны труда (работник-работодатель) путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников, да – нет		
4.4	Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего		
4.5	Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации, да – нет		
	ВСЕГО		

Руководитель организации _____

М.П.(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

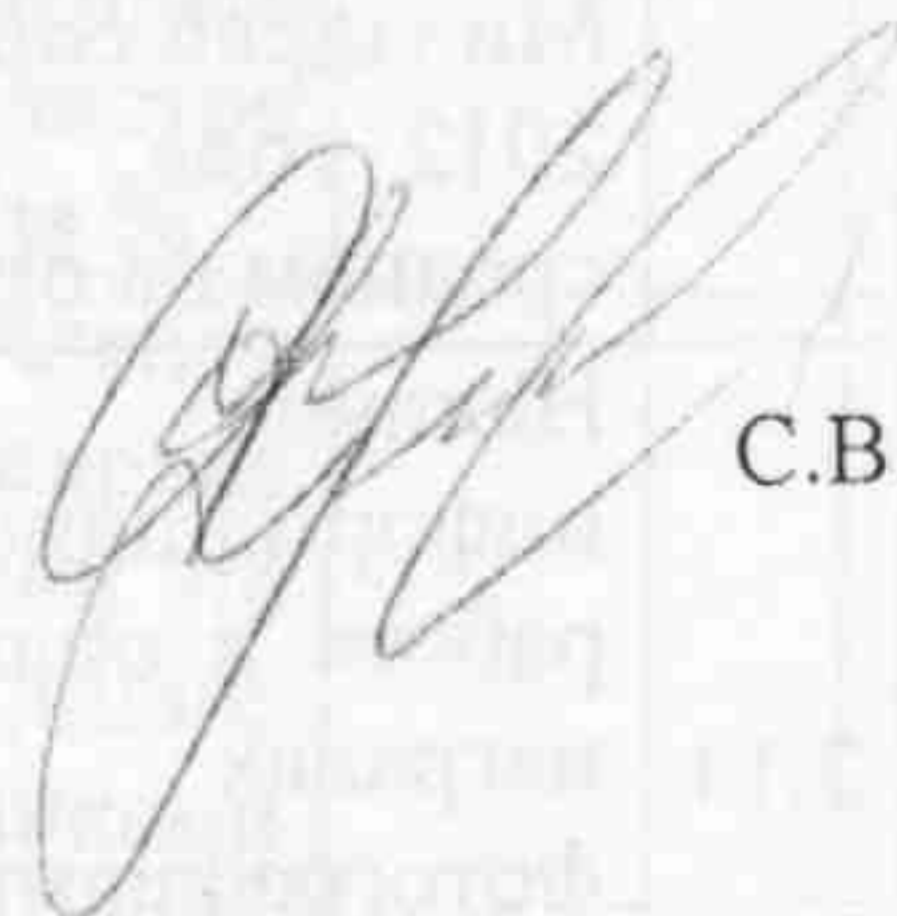
Председатель комитета профсоюза

(или иного выборного органа работников) _____

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район



С.В. Филатова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению

ТАБЛИЦА
оценочных показателей условий смотра-конкурса на лучшую
организацию работы в области охраны труда в 2017 году

Показатели	Количество баллов
1	2
1. Состояние травматизма на производстве:	
1.1. Коэффициент частоты (Кч):	
Кч = 0	10
Кч 0,1 – 10,0	3
Кч 10,1 – 15,0	2
Кч 15,1 – 20,0	1
Кч – свыше 20	баллы не присваиваются
1.2. Коэффициент тяжести (Кт):	
Кт = 0	10
Кт до 4	5
Кт 4,1 - 10	2
Кт 10,1 - 15	1,5
Кт 15,1 - 20	1
Кт 20,1 - 25	0,5
Кт свыше 25	баллы не присваиваются
1.3. Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом:	
- 1 тяжелый несчастный случай	минус 5
- 2 тяжелых несчастных случая и более	минус 10
2. Сведения о системе управления охраной труда	
2.1. Наличие положения о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.2. Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.3. Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда:	
да	6

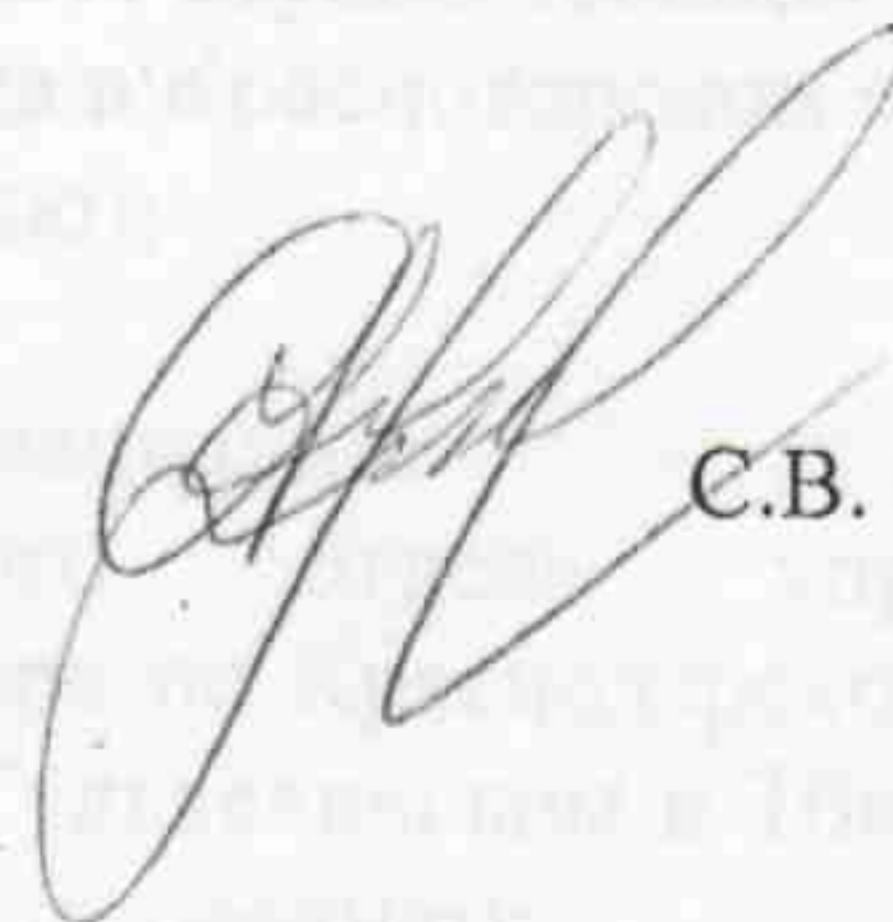
нет	баллы не присваиваются
2.4. Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.5. Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда:	
да	15
нет	баллы не присваиваются
2.6. Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.7. Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «КонсультантПлюс», «Гарант» и др.	
да	5
нет	баллы не присваиваются
3. Показатели эффективности системы управления охраной труда	
3.1. Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.2. Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.3. Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, %	
100%	5

менее 100%	баллы не присваиваются
3.4. Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, %	
100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.5. Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.6. Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.7. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы:	
100%	5
99-90%	2
90-85%	1
менее 85%	баллы не присваиваются
3.8. Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.9. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в %	
от 90 – 100%	15
от 70 – 89%	10
от 60 – 69%	5
до 60%	баллы не присваиваются
3.10. Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных	

факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %	
более 80%	10
от 50 – 80%	8
от 30 – 50%	5
от 10 – 30%	3
до 10%	1
3.11. Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.12. Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.13. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб.:	
до 3500руб.	баллы не присваиваются
от 3501 – 4000 руб.	1
от 4001 – 5000 руб.	3
от 5001 – 6000 руб.	5
за каждую полную тысячу рублей свыше 6000 рублей	0,5 балла, но не более 5 баллов
3.14. Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника:	
да	3
нет	баллы не присваиваются
3.15. Использование средств ФСС на предупредительные меры направленные на	

улучшение условий охраны труда за три года предшествующих году проведения конкурса:	
да	3
нет	баллы не присваиваются
Раздел 4. Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации	
4.1. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (краевых, отраслевых, Всероссийских и т.п.), всего:	
в 2 и более	10
в 1	5
4.2. Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего:	
3 раза и более	8
1-2 раза	4
4.3. Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
4.4. Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего:	
3 и более	8
2	5
1	3
4.5. Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район



С.В. Филатова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Кавказский район

от 08.09.2017 № 1426

СОСТАВ

конкурсной комиссии

- Филатова
Светлана Викторовна - заместитель главы муниципального образования Кавказский район, председатель конкурсной комиссии;
- Кравченко
Владимир Петрович - руководитель государственного казенного учреждения Краснодарского края Центр занятости населения Кавказского района, заместитель председателя комиссии (по согласованию);
- Горбунова
Марина Александровна - начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями государственного казенного учреждения Краснодарского края Центр занятости населения Кавказского района (по согласованию).

Члены конкурсной комиссии:

- Гречишкин
Юрий Георгиевич - государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию);
- Марченко
Татьяна Юрьевна - ведущий специалист - эксперт территориального отдела управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в Кавказском, Гулькевичском и Тбилисском районах (по согласованию);

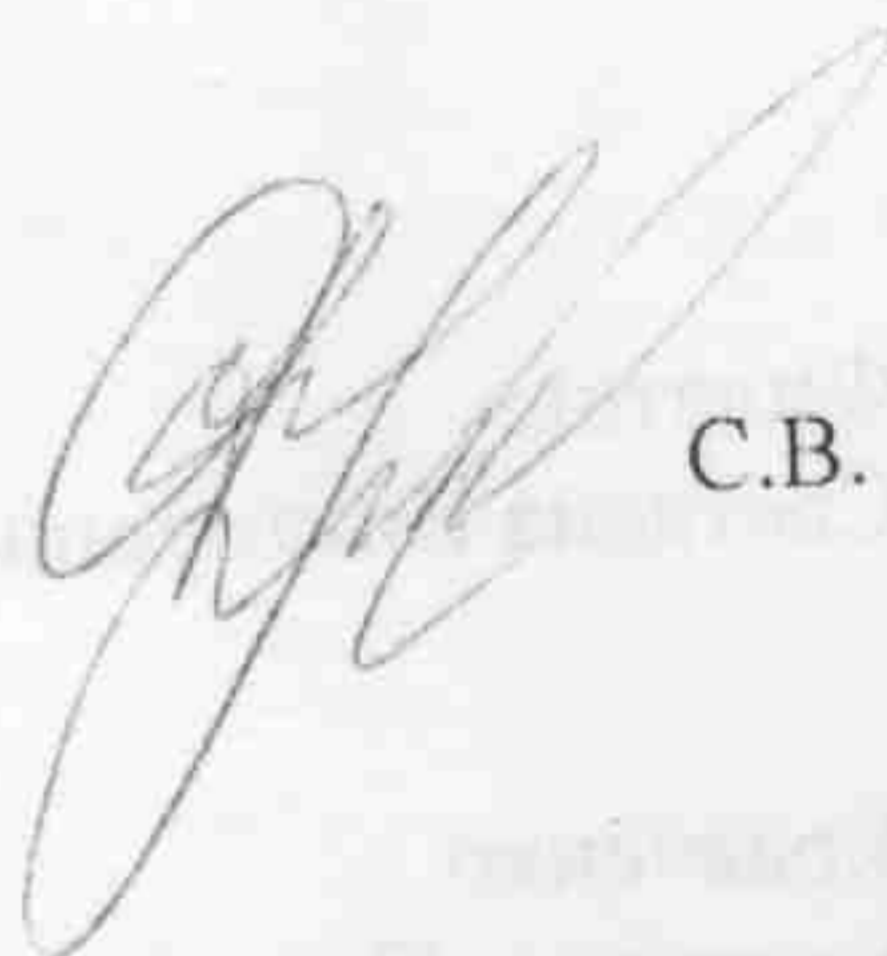
Обухова
Марина Александровна

- председатель координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Кавказский район (по согласованию);

Шевченко
Сергей Сергеевич

- председатель территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Кавказский район» (по согласованию).

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район



С.В. Филатова