



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.09.2017

№ 1425

г.Кропоткин

**О проведении месячника «Безопасный труд» в организациях
потребительской сферы муниципального образования Кавказский район**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 03 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда», решения краевой межведомственной комиссии по охране труда от 15 декабря 2016 года, на основании приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края от 04 августа 2017 года № 1127 «О проведении месячника «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Провести месячник «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Кавказского района в октябре 2017 года.
2. Утвердить положение о проведении месячника «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы муниципального образования Кавказского района (приложение № 1).
3. Создать рабочую группу на период месячника и утвердить ее состав (приложение № 2).
4. Отделу потребительской сферы (Лазарева) при организации месячника «Безопасный труд» руководствоваться настоящим постановлением.
5. Отделу информационной политики администрации муниципального образования Кавказский район (Винокурова) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте газеты «Огни Кубани» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (www.ognikubani.ru) и обеспечить его размещение (опубликование) на официальном сайте администрации муниципального образования Кавказский район.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кавказский район С.В. Филатову.
7. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Кавказский район



В.Н. Очкаласов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Кавказский район

от 08.09.2017 № 1425

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении месячника «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы муниципального образования Кавказский район

1. Общие положения

1.1. Районный месячник «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы (далее – месячник) проводится в целях пропаганды охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания в отрасли.

1.2. Задачами Месячника являются: активизация деятельности работодателей, направленная на реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение реализации принципов социального партнерства.

1.3. Достижение целей и задач Месячника обеспечивается согласованными действиями администрации муниципального образования Кавказский район, работодателей, объединения работодателей, а также профсоюзов, и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

1.4. Организационно - методическую подготовку месячника осуществляет государственное казенное учреждение Краснодарского края Центр занятости населения Кавказского района во взаимодействии с отделом потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район, координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования Кавказский район (по согласованию), территориальным объединением работодателей «Союз работодателей муниципального образования Кавказский район» (по согласованию).

2. Порядок проведения Месячника

2.1. Месячник «Безопасный труд» проводится в октябре 2017 года.

2.2. В Месячнике принимают участие организации потребительской сферы независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности,

зарегистрированные на территории муниципального образования Кавказский район.

2.3. На период Месячника создается рабочая группа по проведению Месячника, в состав которой включаются представители администрации муниципального образования Кавказский район, а также, по согласованию: специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК Центр занятости населения Кавказского района, государственный инспектор труда (по охране труда), Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), представители территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в Кавказском, Гулькевичском и Тбилисском районах (по согласованию), председатель координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Кавказский район, председатель территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Кавказский район».

Руководителем рабочей группы является заместитель главы муниципального образования Кавказский район (вопросы экономики, промышленной политики, муниципального заказа и потребительской сферы), заместителем – руководитель ГКУ КК Центр занятости населения Кавказского района.

2.4. Рабочая группа выполняет следующие функции:
 доводит до сведения работодателей информацию о проводимом месячнике и условиях его проведения;
 координирует работу по подготовке и проведению месячника;
 оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам;
 подводит итоги месячника в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

2.5. Решение об участии в месячнике работодателем принимается самостоятельно совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

2.6. Для участия в месячнике, работодатель в организации создает рабочую группу, в состав которой включаются представители от работодателя, специалист службы охраны труда, члены комитета (комиссии) по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии), уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

2.7. Рабочая группа работодателя организывает и осуществляет проверку соблюдения технологической и трудовой дисциплины, культуры производства, требований норм и правил охраны труда, в том числе:

исполнение предписаний органов государственного контроля (надзора);
 обеспечение персонала сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты,

правильностью их учета и применения, своевременностью стирки и ремонта;
проведением стажировки на рабочем месте, обучения оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;
проведение специальной оценки условий труда;
выполнение мероприятий по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
наличие и исправность блокировочных и предохранительных устройств на оборудовании и механизмах;
состояние переносных лестниц, их учет, хранение, испытание и эксплуатацию;
проведение предрейсовых медицинских осмотров водителей;
организацию технического обслуживания автомобилей и прицепов перед выездом их в рейс, по возвращении из рейса;
состояние транспортных средств, предназначенных для перевозки людей;
соблюдение режима труда и отдыха водителей;
наличие наглядной агитации по охране труда, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность;
наличие организационно-распорядительной документации по вопросам охраны труда, системы управления охраной труда разработанной на основании рекомендаций Минтруда РФ, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда, о создании комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.;
проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, а также работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
своевременность и полноту прохождения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
наличие и выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора и (или) соглашения по охране труда;
регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек, ежеквартальное менее 50 человек) проведение Дней охраны труда;
проведение всех видов инструктажей по охране труда;
состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов;
наличие и функционирование комитетов (комиссий) по охране труда, созданных на паритетной основе;
предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК ЦЗН Кавказского района, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года № 1591 «О формах и сроках предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

2.8. Выявленные рабочей группой организации в ходе проведения проверки нарушения в области охраны труда устраняются в оперативном

порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

3. Подведение итогов Месячника

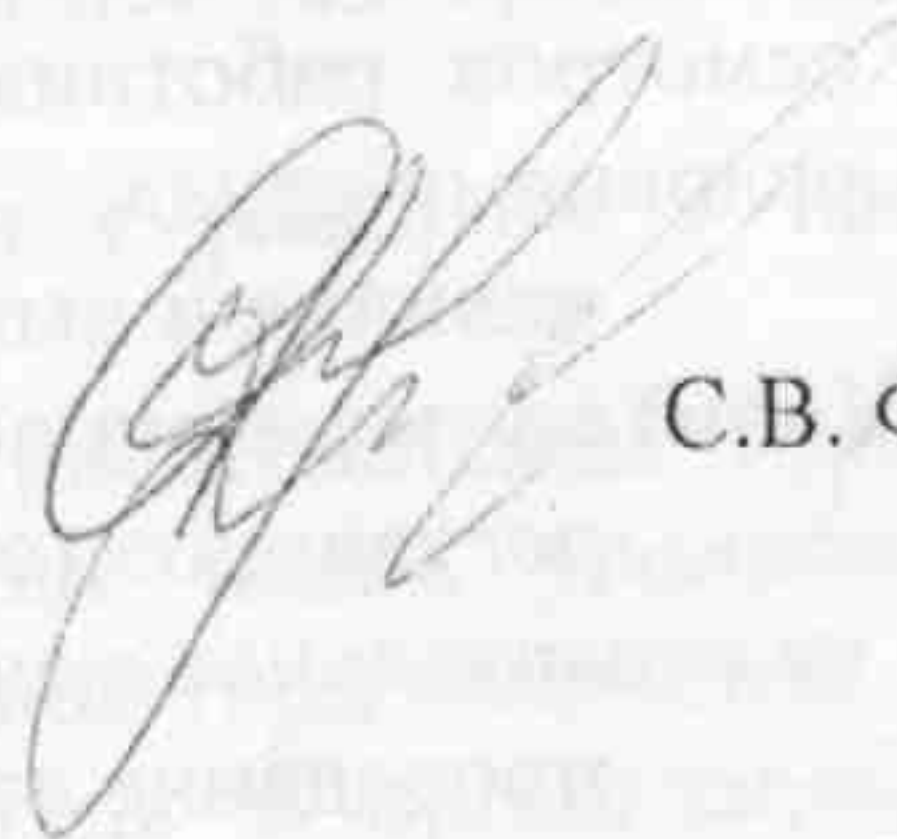
3.1. Организации, принявшие участие в месячнике, направляют заполненную форму отчетности (приложение № 1) в ГКУ КК Центр занятости населения Кавказского района до 01 ноября 2017 года.

3.2. ГКУ КК Центр занятости населения Кавказского района совместно с членами рабочей группы анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах месячника по муниципальному образованию Кавказский район (приложение № 2). Доводит итоговую информацию на очередном заседании районной межведомственной комиссии по охране труда.

3.3. Сводная информация о результатах месячника по муниципальному образованию Кавказский район (приложение № 2) и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками, которые ухудшили сводные показатели по муниципальному образованию Кавказский район с указанием конкретных организаций, направляются ГКУ КК Центр занятости населения Кавказского района в министерство труда и социального развития Краснодарского края до 13 ноября 2017 года.

3.4. Ход и итоги месячника в организациях потребительской сферы освещаются в районных средствах массовой информации, на сайтах администрации муниципального образования Кавказский район и ГКУ КК Центр занятости населения Кавказского района.

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район



С.В. Филатова

ОТЧЕТ

о состоянии условий и охраны труда в организациях
потребительской сферы

(полное наименование организации)

(вид экономической деятельности по ОКВЭД, почтовый индекс и адрес)

(Ф.И.О. руководителя, служебный телефон)

№ п/п	Наименование мероприятий	9 месяцев 2017 года
1	2	3
1.	<p>Среднесписочная численность работников, всего чел.:</p> <p>в том числе женщин</p> <p>- из общей численности занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.:</p> <p>в том числе женщин</p> <p>2. Число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.:</p> <p>в том числе женщин</p> <p>3. Число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего чел.:</p> <p>в том числе женщин</p> <p>4. Число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более,</p> <p>5. всего</p> <p>Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)</p> <p>6. Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд» (да, нет) - системы управления охраной труда (да, нет) - комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) 	
	<ul style="list-style-type: none"> - уполномоченного (доверенного) лица по охране труда (да, нет) 	

	<ul style="list-style-type: none"> - кабинета, уголка по охране труда (да, нет) - службы (специалиста) по охране труда (при численности работающих более 50 чел.) (да, нет) - приказа о возложении обязанностей по охране труда на другого специалиста (при численности работающих менее 50 чел.) (да, нет) - или договора на оказание услуг по охране труда (да, нет) <p>7. Наличие инструкций по охране труда на виды работ и профессии (в процентах к общему числу видов работ и профессий)</p> <p>8. Проведение всех видов инструктажей по безопасности труда в установленные сроки (да, нет)</p> <p>9. Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (да, нет)</p> <p>10. Выполнение раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (процент выполненных мероприятий)</p> <p>11. Регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек или ежеквартальное – менее 50 человек) проведение Дня охраны труда, подтвержденное соответствующими документами (да, нет)</p> <p>12. Обеспеченность работников организации СИЗ (в процентах от нормативной потребности)</p> <p>13. Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями и устройствами работников (в процентах от нормативной потребности)</p> <p>14. Обучение по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество рабочих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, всего чел.: - из них обучено, чел. <p>15. Обучение по охране труда при организации и проведении работ на высоте:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество работников подлежащих обучению на 1 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 2 группу по безопасности работ на высоте, всего, чел.: - количество работников подлежащих обучению на 3 	
--	--	--

<p>16.</p> <p>17.</p> <p>18.</p> <p>19.</p> <p>20.</p> <p>21.</p>	<p>группу по безопасности работ на высоте, всего, чел.:</p> <p>- из них обучено, чел.</p> <p>Специальная оценка условий труда рабочих мест (аттестация рабочих мест по условиям труда) на текущий период:</p> <p>- общее количество рабочих мест</p> <p>- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда)</p> <p>Проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах к общему числу работников, подлежащих осмотрам)</p> <p>Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования:</p> <p>- соблюдение сроков проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа оборудования, подлежащего освидетельствованию)</p> <p>- наличие нарушений по электробезопасности (не своевременная проверка защитного заземления, отсутствие штатного электротехнического персонала, отсутствие обучения не электротехнического персонала)</p> <p>(да, нет)</p> <p>Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе месячника недостатков по охране труда, всего</p> <p>Количество устраненных в ходе Месячника выявленных недостатков, всего</p> <p>Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК ЦЗН в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 (в редакции постановления от 29.09.2014г. № 1038 (да, нет)</p>	<p>2017</p>
---	---	-------------

Руководитель организации _____

(подпись)

(Ф.И.О)

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район

 С.В. Филатова

СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

муниципального образования о состоянии условий и охраны труда в организациях потребительской сферы, принявших участие в месячнике

(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование показателей	9 месяцев 2017 г.
1	2	3
1.	<p>Количество организаций, принявших участие в месячнике, всего:</p> <p>в том числе в процентах от общего числа организаций отрасли в муниципальном образовании</p> <p>2.</p>	
3.	<p>Среднесписочная численность работающих в организациях, принявших участие в месячнике, всего чел.:</p> <p>в том числе женщин</p> <p>- из общей численности работающих в организациях</p> <p>занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.:</p> <p>3.</p>	
4.	<p>в том числе женщин</p> <p>Общее число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.:</p> <p>4.</p>	
5.	<p>в том числе женщин</p> <p>Общее число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего чел.:</p> <p>5.</p>	
6.	<p>в том числе женщин</p> <p>Общее число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.:</p> <p>6.</p>	
7.	<p>Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)</p> <p>Наличие (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике):</p> <p>- приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд»</p> <p>7.</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> - системы управления охраной труда - комитета (комиссии) по охране труда - уполномоченного (доверенного) лица по охране труда - кабинета, уголка по охране труда - организаций с численностью работающих более 50 чел., где отсутствует служба (специалист) по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике с численностью работающих более 50 чел.) 	
<p>8.</p> <p>9.</p> <p>10.</p> <p>11.</p> <p>12.</p> <p>13.</p> <p>14.</p> <p>15.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - организаций с численностью работающих менее 50 чел., где нет: <ol style="list-style-type: none"> 1) приказа о возложении обязанностей по охране труда на специалиста организации (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике с численностью работающих менее 50 чел.) 2) договора на оказание услуг по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике с численностью работающих менее 50 чел.) Удельный вес организаций, где разработаны и утверждены инструкции по охране труда на все виды работ и профессии (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике) Удельный вес организаций, где проводят все виды инструктажей по охране труда в установленные сроки (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике) Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике) Выполнение в полном объеме раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике) Число организаций, где День охраны труда проводился: <ul style="list-style-type: none"> - регулярно (ежемесячно с численностью работающих более 50 человек или ежеквартально – менее 50 человек) - не регулярно (назвать 1-2 организации) Организации, где работники не обеспечены СИЗ в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике) Организация, где работники не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике) 	

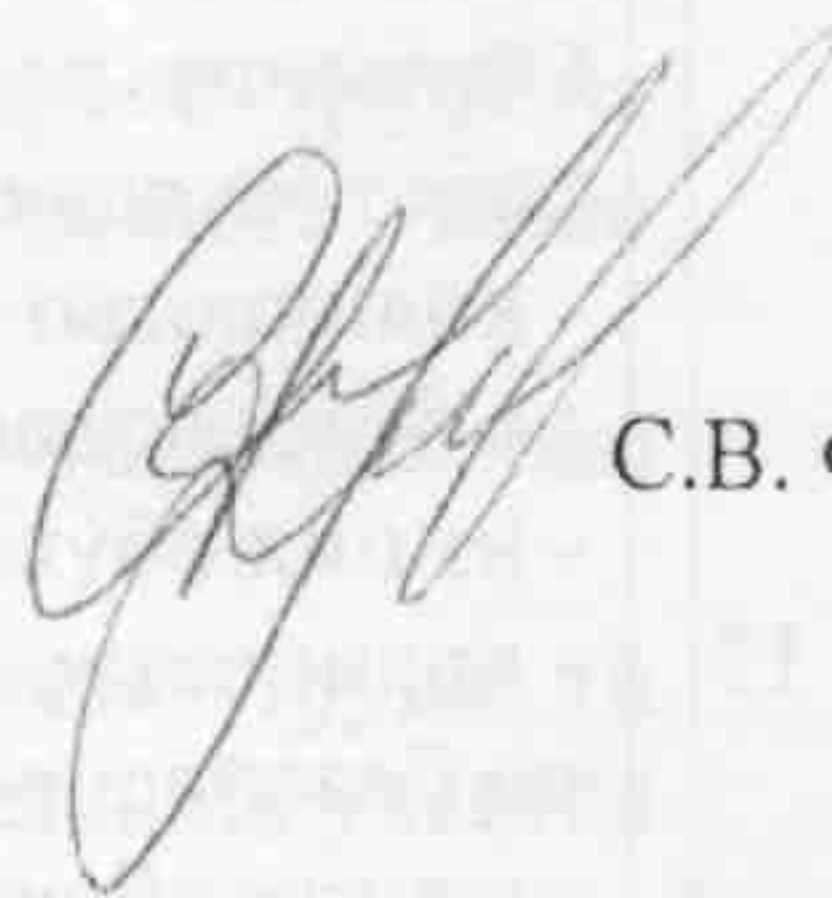
	<p>Обучение по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководителей и специалистов (в процентах от общего числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению) <p>16. - рабочих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (в процентах от общего числа работающих во вредных и (или) опасных условиях труда)</p> <ul style="list-style-type: none"> - членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда (в процентах от общего числа членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда) <p>Обучение по охране труда при организации и проведении работ на высоте:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество работников подлежащих обучению на 1 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. <p>17. - количество работников подлежащих обучению на 2 группу по безопасности работ на высоте, всего, чел.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - из них обучено, чел. <ul style="list-style-type: none"> - количество работников подлежащих обучению на 3 группу по безопасности работ на высоте, всего, чел.: - из них обучено, чел. <p>18.</p> <p>19. Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда (аттестацией рабочих мест по условиям труда на текущий период (в процентах от общего числа рабочих мест организаций, принявших участие в месячнике)</p> <p>20. Удельный вес работающих охваченных периодическими медосмотрами, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от общего числа работающих, подлежащих осмотрам)</p> <p>21. Удельный вес организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдающих сроки проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике) <p>22. - не имеющих нарушений по электробезопасности (в процентах от общего числа организаций)</p> <p>Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе месячника недостатков по охране труда</p> <p>Количество устраненных в ходе месячника недостатков.</p> <p>Удельный вес организаций, предоставляющих отчетность о состоянии условий и охраны труда в организации в ГКУ КК ЦЗН в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 (в редакции постановления от 29.09.2014г. № 1038) (в</p>	
--	---	--

процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике).	
--	--

Руководитель группы
(председатель комиссии)

(подпись) (Ф.И.О)

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район



С.В. Филатова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Кавказский район

от 08.09.2017 № 1425

СОСТАВ

рабочей группы на период месячника

- Пивнева
Валентина Никифоровна - заместитель главы муниципального образования Кавказский район, председатель рабочей группы;
- Кравченко
Владимир Петрович - руководитель государственного казенного учреждения Краснодарского края Центр занятости населения Кавказского района, заместитель председателя рабочей группы (по согласованию);
- Горбунова
Марина Александровна - начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями государственного казенного учреждения Краснодарского края Центр занятости населения Кавказского района (по согласованию), секретарь рабочей группы;

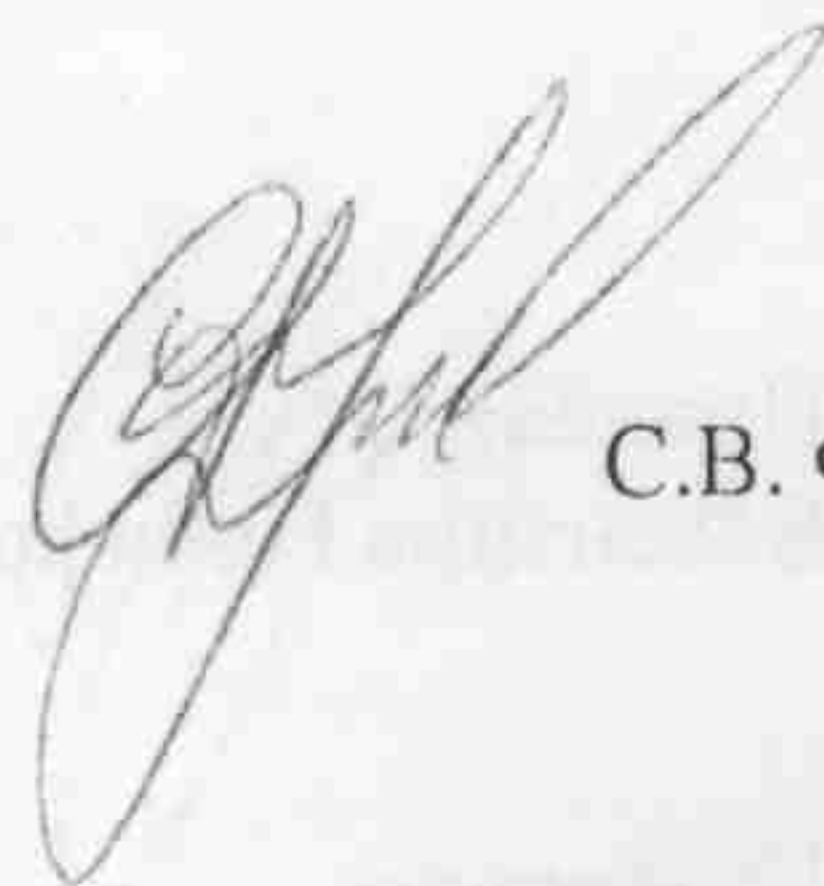
Члены рабочей группы:

- Гречишкин
Юрий Георгиевич - государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию);
- Марченко
Татьяна Юрьевна - ведущий специалист – эксперт территориального отдела управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в Кавказском, Гулькевичском и Тбилисском районах по (согласованию);

Обухова Марина Александровна - председатель координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Кавказский район (по согласованию);

Шевченко Сергей Сергеевич - председатель территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Кавказский район» (по согласованию).

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район



С.В. Филатова