

Рабочая группа межведомственной комиссии Краснодарского края по
противодействию нелегальной занятости муниципального образования
Кавказский район

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы межведомственной комиссии Краснодарского края
по противодействию нелегальной занятости муниципального образования
Кавказский район

29 мая 2026 г. в 15:00 часов

г. Кропоткин, ул. Красная, 37,

Председательствующий:

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район
(вопросы экономики, промышленной
политики, муниципального заказа,
потребительской сферы, инвестиций,
развития бизнеса и
внешнеэкономической деятельности

А.Г.Синегубова

Секретарь рабочей группы:

начальник отдела экономического
развития администрации
муниципального образования
Кавказский район

И.И.Чернобаева

Присутствовали:

Члены рабочей группы межведомственной комиссии Краснодарского края по
противодействию нелегальной занятости муниципального образования
Кавказский район (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Рассмотрение хозяйствующих субъектов с отклонением
среднесписочной численности работников более чем на 10% от минимальной
потребности (общепит)

- 1.1. ИП Киракосян Дарико Вачаговна ИНН 233202722739,
- 1.2. ИП Коцарева Дарья Юрьевна ИНН 231307052252,
- 1.3. ИП Гурикова Наталия Витальевна ИНН 236404345581,
- 1.4. ИП Глушкова Олеся Геннадьевна ИНН 232902084938,
- 1.5. ИП Ивахненко Ольга Владимировна ИНН 231299781869,
- 1.6. ИП Самойленко Евгений Сергеевич ИНН 231305612607,
- 1.7. ИП Еремянц Валерия Александровна ИНН 236401668457,
- 1.8. ИП Ахоян Римма Эдиари ИНН 236401017991

2. Рассмотрение хозяйствующих субъектов с отклонением

среднесписочной численности работников более чем на 10% от минимальной потребности (повторно)

- 2.1. ИП Люц Леонид Оскарович ИНН 231300200529
- 2.2. ИП Богданов Станислав Сергеевич ИНН 233203506836
- 2.3. ИП Букалов Евгений Викторович ИНН 233202353136
- 2.4. ИП Ахоян Римма Эдиари ИНН 236401017991
- 2.5. Мкртычев Гаспар Владимирович ИНН 232910942636 (самозанятый)
- 2.6. ООО "Гранд Плюс" ИНН 2311315945

3. Рассмотрение хозяйствующих субъектов исполнителей государственных контрактов, среднесписочная численность работников которых за 1 квартал 2026 года составила менее 5 человек

- 3.1. Кулешов Алексей Сергеевич ИНН 231304883308 (Капитальный ремонт канализационной сети в городе Кропоткине)

4. Рассмотрение деятельности ИП Яковенко Виталия Владимировича ИНН231301842374, имеющего значительные поступления от контрагентов OZON и WB, девять пунктов выдачи заказов, при этом показывающего в отчетности 3-х наемных работников.

5. Рассмотрение хозяйствующих субъектов, которые начислили за каждый месяц отчетного квартала суммы выплат, уменьшенные на величину базы по договорам гражданско-правового характера, ниже минимального размера оплаты труда не менее чем 10 физическим лицам в случаях, когда доля таких физических лиц превышает 10% от общего числа работников(п.1.Приказа №40н)

- 5.3. Профессиональная образовательная организация частное учреждение "Юридический техникум" г.Кропоткин ИНН2313001616

5.4. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Кропоткинский медицинский колледж" ИНН 2313005402

5.5. АО "Кропоткинский машиностроительный завод" ИНН 2313005410

5.6. МБУ ДО Спортивная школа "Юность" МО Кавказский район ИНН 2313011935

5.7. АО "Кропоткинский завод железобетонных изделий" ИНН 2313014407

5.8. ООО "ТОМОГРАФ +" ИНН 2360007069

5.9. ООО "ЮГ-ТРАНС" ИНН 2364001854

5.10. ООО "Управляющая компания "Индустриальный парк" "Достояние" ИНН 2364017283

6. Рассмотрение хозяйствующих субъектов, имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячного размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован. (п.4 Приказа №40н)

- 6.1. НАО "АВТОКОЛОННА № 1493" ИНН 2364002784
- 6.2. ООО "ЮГ-ТРАНС" ИНН 2364001854
- 6.3. АО "КРЭМЗ" ИНН 2313005410
- 6.4. ООО "СМУ-КУБАНЬСТРОЙ" ИНН 2364017082
- 6.5. ООО "ЮГ- АГРОПРОМ" ИНН 2354007286
- 6.6. КФХ "НАКОНЕЧНОЕ" ИНН 2332006539

Приглашены и присутствуют представители
ИП Ивахненко Ольга Владимировна ИНН 231299781869,
ИП Самойленко Евгений Сергеевич ИНН 231305612607,
ИП Ахоян Римма Эдиари ИНН 236401017991,
ИП Люц Леонид Оскарович ИНН 231300200529
ИП Богданов Станислав Сергеевич ИНН 233203506836
Мкртычев Гаспар Владимирович ИНН 232910942636 (самозанятый)
ИП Букалов Евгений Викторович ИНН 233202353136
ИП Кулешов Алексей Сергеевич ИНН 231304883308
ИП Яковенко Виталия Владимировича ИНН 231301842374,
Профессиональная образовательная организация частное учреждение
"Юридический техникум" г.Кропоткин ИНН 2313001616
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
"Кропоткинский медицинский колледж" ИНН 2313005402
АО "Кропоткинский машиностроительный завод" ИНН 2313005410
МБУ ДО Спортивная школа "Юность" МО Кавказский район ИНН 2313011935
АО "Кропоткинский завод железобетонных изделий" ИНН 2313014407
ООО "ТОМОГРАФ +" ИНН 2360007069
ООО "ЮГ-ТРАНС" ИНН 2364001854
ООО "Управляющая компания "Индустриальный парк" "Достояние" ИНН
2364017283
НАО "АВТОКОЛОННА № 1493" ИНН 2364002784
ООО "СМУ-КУБАНЬСТРОЙ" ИНН 2364017082
ООО "ЮГ- АГРОПРОМ" ИНН 2354007286

Приглашены и не обеспечили присутствие:

ИП Киракосян Дарико Вачаговна ИНН 233202722739,
ИП Коцарева Дарья Юрьевна ИНН 231307052252,
ИП Гурикова Наталия Витальевна ИНН 236404345581,
ИП Глушкова Олеся Геннадьевна ИНН 232902084938
ИП Еремянц Валерия Александровна ИНН 236401668457,
КФХ "Наконечное" ИНН 2332006539
Не обеспечили присутствие повторно
ООО "Гранд Плюс" ИНН 2311315945

СЛУШАЛИ

1. Рассмотрение хозяйствующих субъектов с отклонением

среднесписочной численности работников более чем на 10% от минимальной потребности.

ОТМЕТИЛИ:

Информацию заместителя главы муниципального образования Кавказский район Синегубовой А.Г. о исполнении поручений межведомственной комиссии Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости от 22.04.2026г. № 204-32.1-10-12578/26 по рассмотрению хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Кавказский район в сфере мойки автотранспортных средств.

Информацию начальника отдела потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район Кисенко Н.А. о проведении сотрудниками отдела разъяснительной работы среди хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в потребительской сфере.

1.1. Информацию индивидуального предпринимателя Люц Леонида

Оскарловича о том, что индивидуальный предприниматель осуществляет деятельность в сфере оказания услуг мойки автотранспортных средств по адресу г.Кропоткин, ул.Шоссейная, 91.В настоящее время деятельность автомойки осуществляется без использования наемного труда. По состоянию здоровья деятельность осуществляется не регулярно, практикуется формат мойки самообслуживания. Спрос на услугу минимальный.

1.2. Информацию Ивахненко Ольги Владимировны, о том что осуществляется предпринимательская деятельность в сфере оказания услуг общественного питания, по адресу г.Кропоткин, ул.Двойная, 167. Кафе "Мармелад", деятельность не рентабельна. Обслуживание точки общепита осуществляется без привлечения наемного труда.

Информацию начальника отдела потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район о том, что при проведении мониторинговых мероприятий в кафе "Мармелад" в качестве бариста присутствовал работник.

Ивахненко О.В, пояснила, что Агба Алина Гуслановна проходит стажировку.

Информацию представителя межрайонной инспекции ФНС России №5 по Краснодарскому краю О.П.Наумовой об отсутствии в трудовом законодательстве понятия стажировки без официального оформления трудовых отношений и о последствиях нарушения трудового законодательства.

1.3. Информацию Ахоян Риммы Эдиари о том, что осуществляется предпринимательская деятельность в сфере оказания услуг общественного питания, по адресу г.Кропоткин, МРР-1, д. 26/7 кафе "Нур" и в сфере оказания услуг мойки автотранспортных средств по адресу: г.Кропоткин, ул.Ленина, 204. В деятельности по оказанию услуг общепита используется наемный труд, обеспечивается силами самого предпринимателя и привлекаются члены семьи, кроме того в настоящее время работают 2 человека (с 20 мая 2026г.) и в планах трудоустройство еще 1 работника. Мойка в аренде, деятельность мойки обеспечивается силами членов семьи (супруг самозанятый).Мойка закрывается до июля 2026 года.

Информацию представителя межрайонной инспекции' ФНС России №5 по Краснодарскому краю О.П.Наумовой о нарушении трудового

законодательства, путем привлечения к деятельности самозанятых граждан без оформления трудовых отношений.

Информацию заместителя главы муниципального образования Кавказский район Синегубовой А.Г. о фактической подмене трудовых отношений использованием труда самозанятых граждан.

1.4. Информацию Самойленко Евгения Сергеевича о том, что осуществляется предпринимательская деятельность в сфере оказания услуг общественного питания, по адресу г.Кропоткин, ул.Красная, 131 кафе "Карамель", сотрудник один и это супруга предпринимателя. Услуги доставки не оказываются, объем услуг незначительный.

Информацию начальник отдела потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район о том, что при заявленном режиме работы обеспечить нормальную деятельность точки общепита без привлечения наемного труда затруднительно.

1.5. Информацию Богданова Станислава Сергеевича о том, что осуществляется деятельность в сфере оказания услуг мойки автотранспортных средств. Непосредственно деятельность осуществляется по адресу ст.Казанская, ул.Красная, 193. Мойка из 2 боксов. Мойка работает в режиме самообслуживания. Всеми вопросами деятельности объекта предприниматель занимается лично, наемного труда нет и не требуется.

1.6. Информацию Мкртычева Гаспара Владимировича о том, что он как самозанятый осуществляет деятельность в сфере оказания услуг мойки автотранспортных средств. Непосредственно деятельность осуществляется по адресу г.Кропоткин, ул. Шоссейная, д. 51/3. Мойка из 2 боксов. " Работаю самостоятельно, нахожусь в поиске сотрудников. В ближайших планах оформление индивидуального предпринимательства и найм одного сотрудника".

Информацию заместителя главы муниципального образования Кавказский район Синегубовой А.Г. о фактической подмене трудовых отношений использованием труда самозанятых граждан.

1.7. Информацию Букалова Евгения Викторовича о том, что деятельность в сфере оказания услуг мойки автотранспортных средств осуществляется по адресу ст.Дмитриевская, ул.50 лет ВЛКСМ, 14. Мойка работает в режиме самообслуживания. Всеми вопросами деятельности объекта предприниматель занимается лично, наемного труда нет и не требуется.

Информацию начальника отдела потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район Кисенко Н.А. о проведении сотрудниками отдела мониторинга деятельности ИП Букалов Е.В., данные мониторинга подтверждают режим самообслуживания.

СЛУШАЛИ

2. Рассмотрение хозяйствующих субъектов исполнителей государственных контрактов, среднесписочная численность работников которых за 1 квартал 2026 года составила менее 5 человек

ОТМЕТИЛИ:

Информацию заместителя главы муниципального образования Кавказский район Синегубовой А.Г. о том, что индивидуальный предприниматель Кулешов

Алексей Сергеевич является исполнителем муниципального контракта на производство работ по капитальному ремонту канализационной сети в городе Кропоткине до 11 сентября 2026 года.

Информацию Кулешова Алексея Сергеевича о том, что работы по указанному контракту проводятся с привлечением субподрядных организаций. Объемы работ зависят от результатов торгов, постоянной занятости нет.

3. Рассмотрение деятельности ИП Яковенко Виталия Владимировича ИНН231301842374, имеющего значительные поступления от контрагентов OZON и WB, девять пунктов выдачи заказов, при этом показывающего в отчетности 3-х наемных работников.

ОТМЕТИЛИ:

Информацию представителя межрайонной инспекции ФНС России №5 по Краснодарскому краю О.П.Наумовой о деятельности индивидуального предпринимателя Яковенко Виталия Владимировича. Неоднократно проводимых МРИ ФНС №5 разъяснительных мероприятиях.

Информацию Яковенко Виталия Владимировича о том, что в настоящее время трудоустроено 7 человек. С подбором работников большие проблемы, воровство. Из 9 пунктов 4 закрываются в июне 2026 года, не рентабельны.

Информацию начальника отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями филиала государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр занятости населения" в Кавказском районе М.А.Горбуновой о том, что при режиме работы пунктов с 9.00 до 21.00 указанное количество сотрудников работают с нарушением установленного законодательством режима рабочего времени.

СЛУШАЛИ:

4. Рассмотрение хозяйствующих субъектов, которые начислили за каждый месяц отчетного квартала суммы выплат, уменьшенные на величину базы по договорам гражданско-правового характера, ниже минимального размера оплаты труда не менее чем 10 физическим лицам в случаях, когда доля таких физических лиц превышает 10% от общего числа работников(п.1.Приказа №40н)

ОТМЕТИЛИ:

Информацию заместителя главы муниципального образования Кавказский район Синегубова А.Г. о наличии на территории района хозяйствующих субъектов, допустивших факты выплаты заработной платы ниже минимального уровня оплаты труда(на основании информации МРИ ФНС России №5 по Краснодарскому краю от 05.11.2024г. №12-04/01788)

- 4.1. Информацию начальника отдела кадров государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Кропоткинский медицинский колледж" А.А.Шурховецкой о трудоустройстве в учреждении внешних совместителей.(21 человек, включая филиал в ст.Выселки) , оплата труда которых производится в соответствии с трудовыми договорами за фактически отведенные педагогические часы в отработанный период. Среднемесячная заработная платана полную ставку преподавательского состава не менее 70 тыс.рублей. технического персонала не менее 30 тыс.руб.

- 4.2. Информацию директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа "Юность" муниципального образования Кавказский район Д.М.Шегуты о наличии в штате организации работников, осуществляющих деятельность на условиях на условиях совместительства (11 человек на 0,1 ставки), оплата труда которых производится в соответствии с трудовыми договорами за фактически отведенные педагогические часы в отработанный период.
- 4.3. Информацию руководителя АО "Кропоткинский машиностроительный завод" Латынина Николая Николаевича о том, что предприятие осуществляет деятельность в сфере машиностроения и металлообработки, в связи со снижением объемов заказов предприятие находится в сложном финансовом положении. В следствие снижения выпуска продукции снижается количество отработанного рабочего времени и соответственно размер заработной платы. Периодически работники находятся в отпусках без сохранения заработной платы. Рост заработной платы возможен только с ростом заказов продукции предприятия. Сокращение численности занятых в настоящее время не рассматривается.
- 4.4. Информацию руководителя отдела управления персоналом ООО "УК "Индустриальный парк" "Достояние" Бут Ольги Александровны о том, что в настоящее время в ООО "УК "ИП "Достояние" заняты 65 человек, в том числе 14 человек на условиях внешнего совмещения. Совместителями являются руководители предприятия и инженерно-технический персонал. Основным местом работы указанных работников являются предприятия, учредителями которых является Хоменков М.Д. Заработная плата совместителей рассчитывается пропорционально отработанному времени и при перерасчете на ставку имеет значение выше МРОТ. Среднемесячная заработная плата ООО "УК "ИП "Достояние" составила в январе 2026г. -58097 руб., в феврале 2026 г. 52960 руб., в марте 2026г. -52745 руб.
- 4.5. Информацию бухгалтера ООО "ТОМОГРАФ +" А.В.Крючковой о задействовании в деятельности организации сотрудников, которые являются внешними совместителями и работают по графику от 1,5 до 2 часов в неделю, (в месяц). Минимальный размер оплаты труда выплачиваемый за полный отработанный период у неквалифицированного работника составляет 30000 рублей., оклады квалифицированных специалистов 55000 рублей.
- 4.6. Информацию руководителя АО "КЗЖБИ" Курачиновой Беллы Рамазановны о том, что предприятие осуществляет деятельность в сфере производства железобетонных конструкций. В настоящее время предприятие находится в тяжелом финансовом положение, с начала года периодически находилось в режиме простоя. Вместе с тем сотрудники, трудоустроенные на полную ставку получают заработную плату в размере не менее МРОТ. Заработная плата ниже МРОТ только у сотрудников, трудоустроенных на неполную ставку (сторожа, уборщик служебных помещений, инженер по охране окружающей среды). Численность занятых сокращена до 80 человек.
- 4.7. Информацию начальника отдела кадров профессиональной образовательной организации частное учреждение "Юридический техникум" г.Кропоткина Кучеренко О.В. о наличии в штате организации работников, осуществляющих деятельность на условиях неполного рабочего времени и на

условиях совместительства 17 человек (10 по основному месту работы и 7 по совместительству), исчисление размера оплаты преподавательского состава определяется в зависимости от годового объема учебной нагрузки, для непедagogического состава оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или от объема выполненных работ, но не ниже МРОТ в перерасчете на полную месячную ставку.

4.8. Информацию руководителя ООО "ЮГ-ТРАНС" Дремлюга Ирины Викторовны о том, что предприятие осуществляет регулярные пассажирские перевозки на территории МР Кавказский район. В штате предприятия 12 работников (кассиры, контролеры) занятых на 0,5 ставки. Кроме того вследствие большой текучки кадров практически ежемесячно имеются факты отработки неполного отчетного периода (сведения предоставлены). Наблюдается значительный дефицит кадров (до 40%) водителей. Зарботная плата работников занятых на полную ставку выше МРОТ, водители от 31 тыс.рублей.

СЛУШАЛИ

5. Рассмотрение хозяйствующих субъектов, имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячного размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован. (п.4 Приказа №40н)

ОТМЕТИЛИ

Информацию заместителя главы муниципального образования Кавказский район Синегубова А.Г. о наличии на территории района хозяйствующих субъектов, имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячного размера оплаты труда по отрасли.

5.1. Информацию руководителя кадровой службы ООО "им.И.В.Мичурина" (управляющая компания ООО "Юг-Агропром" Давыденко Ларисы Владимировны о том, что предприятие осуществляет деятельность в сфере выращивания зерновых культур, списочная численность ООО "Юг-Агропром" в настоящее время 14 человек, из них 3 сотрудника по основному месту работы, 11 сотрудников на условиях внешнего совместительства. Оплата труда работающих по внешнему совместительству производится пропорционально отработанному времени от утвержденного оклада в действующем штатном расписании. Снижение среднемесячной заработной платы объясняется отсутствием в настоящее время на предприятии руководящих должностей с большими ставками заработной платы (например ранее присутствовал генеральный директор), предприятие находится под управлением ООО "им.И.В.Мичурина". Индексация заработной платы ООО "Юг-Агропром" проведена с января 2026 года.

5.2. Информацию руководителя АО "Кропоткинский машиностроительный завод" о том, что заработная плата индексируется ежегодно в январе месяце. В 2026 году заработная плата проиндексирована на 21%. Вместе с тем в связи со снижением объемов заказов предприятие находится в сложном финансовом положении. В следствие снижения выпуска продукции снижается количество отработанного рабочего времени и соответственно размер заработной платы.

Средняя заработная плата рассчитывается исходя из фактически отработанных часов, включая периоды нахождения отдельных лиц в неоплачиваемых отпусках и временную нетрудоспособность. Периодически работники находятся в отпусках без сохранения заработной платы. Рост заработной платы возможен только с ростом заказов продукции предприятия. Сокращение численности занятых в настоящее время не рассматривается.

5.3. Информацию начальника отдела кадров ООО "СМУ-Кубаньстрой"

Бут Ольги Александровны о том, что предприятие специализируется на производстве работ по строительству жилых и нежилых зданий. Среднемесячная заработная плата за 1 квартал 2026 года составила 34117 рублей. Численность работников снижена до 99 человек, в связи со снижением объемов строительных работ. Заработная плата проиндексирована с апреля 2026 года на 6%.

5.4. Информацию руководителя НАО "АВТОКОЛОННА № 1493"

Шевченко С.С. о том, что предприятие осуществляет деятельность в сфере регулярных пассажирских перевозок автомобильным транспортом. По итогу 1 квартала 2026 года среднемесячная заработная плата составила 42311 рублей, что выше аналогичного периода 2025 года на 110,4%. Руководство предприятия заинтересованно в повышении заработной платы, размер которой мог бы стать основным показателем для привлечения работников на вакантные места, так как предприятие испытывает трудности с кадровым составом. Сложное финансовое положение не позволяет в настоящее время повысить уровень среднемесячной заработной платы до среднеотраслевого уровня. Пассажиропоток в г.Кропоткине значительно снижен. Уровень доходов от пассажирских перевозок в г.Кропоткине и пригороде низкий, но стабильный, доходы от междугородних перевозок напрямую зависят от погодных условий и техногенных составляющих. Так в 2025 году предприятием недополучено более 3,5 млн.руб. из-за отмены курортного сезона в г.Анапа. Себестоимость поездки по г.Кропоткину за 1 квартал составила 87,74 руб. при тарифе 50 руб. Повышение заработной платы до среднекраевых значений возможно при росте тарифа до 92,65 рублей, что не реально для жителей г.Кропоткина.

5.5. Информацию руководителя ООО "ЮГ-ТРАНС" Дремлюга Ирины Викторовны о том, что предприятие осуществляет регулярные пассажирские перевозки на территории МР Кавказский район. В штате предприятия 12 работников (кассиры, контролеры) занятых на 0,5 ставки. Кроме того вследствие большой текучки кадров практически ежемесячно имеются факты отработки неполного отчетного периода (сведения предоставлены). Наблюдается значительный дефицит кадров (до 40%) водителей. Объемы пассажиропотока не позволяют улучшить финансовые показатели деятельности предприятия и провести мероприятия по значительному увеличению уровня среднемесячной заработной платы.

РЕШИЛИ:

1.1. Информацию ИП Люц Л.О. принять к сведению. Рекомендовать ИП Люц Л.О. при осуществлении предпринимательской деятельности использовать только легальные трудовые отношения.

1.2.Рекомендовать Ивахненко О.В. рассмотреть вопрос официального оформления сотрудника на полную ставку с заработной платой не ниже МРОТ. Информацию о принятом решении направить в отдел потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район в срок до 15 июня 2026 года.

1.3.Рекомендовать Ахоян Р.Э. рассмотреть вопрос официального оформления сотрудника на полную ставку с заработной платой не ниже МРОТ. Информацию о принятом решении (с приложение копий трудовых договоров, приказов о принятии на работу и т.д.) направить в отдел потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район в срок до 15 июня 2026 года.

1.4.Рекомендовать Самойленко Е.С. . рассмотреть вопрос официального оформления сотрудника на полную ставку с заработной платой не ниже МРОТ. Информацию о принятом решении (с приложение копий трудовых договоров, приказов о принятии на работу и т.д.) направить в отдел потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район в срок до 15 июня 2026 года.

1.5.Информацию ИП Богданова С.С. принять к сведению. Рекомендовать ИП Богданов С.С. при осуществлении предпринимательской деятельности использовать только легальные трудовые отношения.

1.6. Информацию Мкртычева Г.В. принять к сведению. Рекомендовать Мкртычеву Г.В. при осуществлении предпринимательской деятельности использовать только легальные трудовые отношения.

1.7. Информацию ИП Букалов Е.В. принять к сведению. Рекомендовать ИП Букалов Е.В. при осуществлении предпринимательской деятельности использовать только легальные трудовые отношения

2. Рекомендовать ИП Кулешов А.С. рассмотреть вопрос официального оформления не менее двух сотрудника на полную ставку с заработной платой на уровне среднеотраслевых значений. Информацию о принятом решении (с приложение копий трудовых договоров, приказов о принятии на работу и т.д.) направить в отдел экономического развития администрации муниципального образования Кавказский район в срок до 15 июня 2026 года.

3. Рекомендовать ИП Яковенко В.В. рассмотреть вопрос официального оформления сотрудников на полную ставку с заработной платой не ниже МРОТ, рассмотреть вопрос увеличения штата сотрудников с учетом соблюдения норм рабочего времени в соответствии с КЗОТ РФ. Информацию о принятом решении (с приложение копий трудовых договоров, приказов о принятии на работу и т.д.) направить в отдел потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район в срок до 15 июня 2026 года

4.1.Информацию начальника отдела кадров государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Кропоткинский медицинский колледж" А.А.Шурховецкой принять к сведению. Рекомендовать соблюдать положения КЗОТ РФ.

- 4.2. Информацию директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа "Юность" муниципального образования Кавказский район Д.М.Шегуты принять к сведению. Рекомендовать соблюдать положения КЗОТ РФ.
- 4.3. Информацию директора АО "Кропоткинский машиностроительный завод" Н.Н.Латынина принять к сведению. Рекомендовать рассмотреть вопрос оптимизации численности сотрудников с учетом загрузки имеющихся мощностей. Рекомендовать соблюдать положения КЗОТ РФ.
- 4.4. Информацию руководителя отдела управления персоналом ООО "УК "Индустриальный парк" "Достояние" О.А.Бут принять к сведению. Рекомендовать соблюдать положения КЗОТ РФ.
- 4.5. Информацию бухгалтера ООО "ТОМОГРАФ+" А.В.Крючковой принять к сведению. Рекомендовать соблюдать положения КЗОТ РФ.
- 4.6. Информацию руководителя АО "КЗЖБИ" Б.Р.Курачиновой принять к сведению. Рекомендовать соблюдать положения КЗОТ РФ.
- 4.7. Информацию начальника отдела кадров Профессиональной образовательной организации частное учреждение "Юридический техникум" г.Кропоткина Кучеренко О.В. принять к сведению. Рекомендовать соблюдать положения КЗОТ РФ.
- 4.8. Информацию руководителя ООО "ЮГ-ТРАНС" И.В.Дремлюга принять к сведению. Рекомендовать обратиться в филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр занятости населения" в Кавказском районе за помощью в подборе кадров на вакантные должности. Рекомендовать соблюдать положения КЗОТ РФ.

- 5.1. Информацию руководителя кадровой службы ООО "им.И.В.Мичурина" Давыденко Л.В. принять к сведению. Рекомендовать руководству ООО "Юг-Агропром" повысить заработную плату не менее чем на 35%. Информацию о принятом решении (с приложением копий трудовых договоров, приказов о принятии на работу и т.д.) направить в отдел экономического развития администрации муниципального образования Кавказский район в срок до 20 июня 2026 года.
- 5.2. Информацию директора АО "Кропоткинский машиностроительный завод" Н.Н.Латынина принять к сведению. Рекомендовать рассмотреть вопрос по разработке мероприятий по расширению рынка сбыта продукции, увеличения загрузки мощностей и увеличению заработной платы до среднеотраслевого уровня. Информацию о принятом решении направить в отдел экономического развития администрации муниципального образования Кавказский район в срок до 1 июля 2026 года.
- 5.3. Информацию начальника отдела кадров ООО "СМУ-Кубаньстрой" О.А.Бут принять к сведению. Рекомендовать рассмотреть вопрос о увеличении размера среднемесячной заработной платы до среднеотраслевого уровня. Информацию о принятом решении направить в отдел экономического развития администрации муниципального образования Кавказский район в срок до 1 июля 2026 года.
- 5.4. Информацию руководителя НАО "АВТОКОЛОННА № 1493"

Шевченко С.С. принять к сведению. Рекомендовать рассмотреть вопрос по разработке мероприятий по расширению рынка оказания услуг и увеличению заработной платы до среднеотраслевого уровня. Информацию о принятом решении направить в отдел экономического развития администрации муниципального образования Кавказский район в срок до 1 июля 2026 года.

5.5. Информацию руководителя ООО "ЮГ-ТРАНС" И.В.Дремлюга принять к сведению. Рекомендовать рассмотреть вопрос по разработке мероприятий по расширению рынка оказания услуг и увеличению заработной платы до среднеотраслевого уровня. Информацию о принятом решении направить в отдел экономического развития администрации муниципального образования Кавказский район в срок до 1 июля 2026 года

6.Секретарю рабочей группы:

- пригласить руководителей (представителей) хозяйствующих субъектов не обеспечивших присутствие на заседании рабочей группы повторно(ИП Киракосян Дарико Вачаговна ИНН 233202722739, ИП Коцарева Дарья Юрьевна ИНН 231307052252, ИП Гурикова Наталия Витальевна ИНН 236404345581, ИП Глушкова Олеся Геннадьевна ИНН 232902084938, ИП Еремянц Валерия Александровна ИНН 236401668457, КФХ "НАКОНЕЧНОЕ" ИНН 2332006539)

- информацию о хозяйствующих субъектах дважды не явившихся на заседание рабочей группы (ИП Букалов Евгений Викторович ИНН 233202353136, ООО "Гранд Плюс" ИНН 2311315945) направить в прокуратуру Кавказского района и ГИТ КК. Срок до 7 июня 2026 года.

Заместитель
председателя рабочей группы
межведомственной комиссии
Краснодарского края
по противодействию нелегальной
занятости муниципального
образования Кавказский район



А.Г.Синегубова

СПИСОК
членов рабочей группы межведомственной комиссии Краснодарского края по
противодействию нелегальной занятости муниципального образования
Кавказский район

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район,
заместитель председателя рабочей группы

А.Г.Синегубова

Старший помощник прокурора
Кавказского района

Е.П.Миненко

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального образования Кавказский район,
начальник финансового управления

И.А.Назаров

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального образования Кавказский район,
начальник управления сельского хозяйства администрации
муниципального образования
Кавказский район

С.Е.Доленко

Начальник правового отдела администрации
муниципального образования
Кавказский район

А.И.Полусмак

Начальник отдела потребительской сферы
администрации муниципального образования
Кавказский район

Н.А.Кисенко

Начальник отдела персонифицированного
учета и администрирования
страховых взносов №12
отдела ОСФР в г.Кропоткине

Г.А.Нетяга

Главный специалист управления
сельского хозяйства администрации
муниципального образования
Кавказский район

Е.И.Лаптева

Начальник отдела трудовых отношений охраны труда
и взаимодействия с работодателями филиала
государственного казенного учреждения Краснодарского края
"Центр занятости населения"
в Кавказском районе

М.А.Горбунова

Председатель координационного
Совета организаций профсоюзов
муниципального образования
Кавказский район

М.А.Обухова

Инспектор ОИАЗ отдела МВД России
по Кавказскому району

П.А. Тясин

Заместитель начальника
отдела камеральных проверок
межрайонной инспекции
ФНС России №5
по Краснодарскому краю

О.П.Наумова

Председатель территориального объединения
работодателей «Союз работодателей
муниципального образования Кавказский район»

С.С.Шевченко

Начальник отдела экономического
развития администрации
муниципального образования
Кавказский район

И.И.Чернобаева