

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г.Кропоткин

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 года № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 11 июля 2024 г. № 423 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Краснодарского края и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 19 августа 2024 г. № 519 «О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Краснодарского края», руководствуясь статьёй 66 Устава муниципального образования Кавказский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 года № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район» следующие изменения:

1.1. В разделе 1 "Общие положения":

1) в пункте 1.1:

после абзаца "постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. N 31/3-30 "Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1" (далее - Постановление N 31);" дополнить абзацем следующего содержания:

"постановление Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. N 31 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих" (далее - Постановление МТ РФ N 31);";

после абзаца "постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 ноября 1999 г. N 45 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 2, разделы: "Литейные работы", "Сварочные работы", "Котельные, холодноштамповочные, волочильные и давильные работы", "Кузнечно-прессовые и термические работы", "Механическая обработка металлов и других материалов", "Металлопокрытия и окраска", "Эмалирование", "Слесарные и слесарно-сборочные работы" (далее - Постановление N 45);" дополнить абзацами следующего содержания:

"постановление Министерства труда Российской Федерации от 3 июля 2002 г. N 47 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Выпуск 46, Раздел "Швейное производство" (далее - Постановление N 47);

"приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. N 390н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства" (далее - Приказ N 390н);";

после абзаца "постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 "Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края" (далее – Общие требования);" дополнить абзацами следующего содержания:

"постановление Губернатора Краснодарского края от 19 августа 2024 г. № 519 "О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Краснодарского края;".

2) абзац восьмой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

"специалист - работник МОУ и МУ, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3(1), 4 статьи 46 Федерального закона N 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением N 37, Приказом N 547н, Приказом N 559н, Приказом N 761н, Приказом N 541н, Приказом N 251н, Приказом N 916н, Приказом N 126н, либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт;".

1.2. В разделе 2 "Основные условия оплаты труда работников МОУ и МУ":

1) в пункте 2.4:

абзац первый подпункта 2.4.1 изложить в следующей редакции:

"2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением N 30, Постановлением N 31, Постановлением МТ РФ N 31, Постановлением N 45, Приказом N 243, Приказом N 248н:";

абзац первый подпункта 2.4.2 изложить в следующей редакции:

"2.4.2. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением N 37, Приказом N 247н, Приказом N 547н, Приказом N 559н, Приказом N 761н, Приказом N 390н:";

2) дополнить пунктом 2.5(1) следующего содержания:

"2.5(1). Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений.";

3) пункты 2.12 и 2.13 изложить в следующей редакции:

"2.12. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников МОУ и МУ, отражен в приложении 3 к Положению.

2.14. Порядок зачета педагогическим работникам МОУ и МУ в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 4 к Положению." ;

4) дополнить пунктом 2.15 следующего содержания:

"2.15. Особенности оплаты труда советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район установлены в приложении 12 к Положению. ";

5) дополнить пунктом 2.16 следующего содержания:

"2.16. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район установлен в приложении 13 к Положению. ".

1.3. В разделе 3 "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера":

1) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

"Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих образование на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) - 26 и более человек;

замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.";

2) пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

" Специалистам, работающим в МОУ и МУ (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей в месяц.

Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе)." ;

3) пункт 3.11 дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МОУ и МУ пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.".

1.4. В пункте 4.1 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера":

1) подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

"4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МОУ и МУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы МОУ и МУ, в том числе для отдельных категорий работников ГОО и ГУ, с учетом положений приложений 3 и 4 к Положению.

Минимальные размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам МОУ и МУ (за исключением работников МОУ ФКиС) в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 3 и 4 к настоящему Положению:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%;

2) работникам МОУ ФКиС:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.";

2) в подпункте 4.1.4 слова "рекомендуемые размеры" заменить словами "минимальные размеры";

3) подпункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

"4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:

1) минимальные размеры повышающего коэффициента работникам МОУ и МУ за ученую степень, почетное звание (за исключением работников МОУ ФКиС):

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей атте-стационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Рос-сийской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный" (с даты принятия решения о награждении, присвоении);

2) работникам МОУ ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное зва-ние, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,40 – при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МОУ и МУ, МОУ ФКиС".

1.5. В пункте 5.3 раздела 5 "Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения" слова "могут устанавливаться" заменить словом "устанавливаются".

1.6. Приложение 2 «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ почасовой оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район» к Положению изложить в следующей редакции:

"1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район (далее – МОУ), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования муниципального образования Кавказский район, применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОУ, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками МОУ при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОУ;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом МОУ (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1 приложения 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район.

При замещении педагогическим работником МОУ отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОУ оплата педагогической работы по замещаемой должности производится по часовой ставке замещающего работника МОУ.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника МОУ на среднемесячное количество рабочих часов.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МОУ для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму часов педагогической работы (норму часов учебной (преподавательской) работы) в неделю исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака;

дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений и доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, установленных в приложении 9 к настоящему Положению.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников МОУ, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОУ, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МОУ самостоятельно.

3. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, иному руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников. ".

1.7. Приложение 3 «ПЕРЕЧЕНЬ учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования» к Положению изложить в следующей редакции:

"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки - вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности | учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба) |
| Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта | руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога |

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы. ".

1.8. В приложении 4 к Положению:

1) в наименовании и по тексту слова "педагогический стаж" в соответствующем падеже заменить словами "стаж работы" в соответствующем падеже;

2) слова "педагогической работы" заменить словом "работы";

3) пункт 7 признать утратившим силу.

1.9. В приложении 10 к Положению:

1) абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

"Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период с 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно. ".

1.10. Дополнить приложением 12 к Положению следующего содержания:

"Приложение 12 к Положению «Особенности оплаты труда советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район».

Особенности оплаты труда советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район регулируют отдельные вопросы формирования заработной платы в дополнение к нормам, установленным Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее соответственно – советник директора, Положение).

Фонд оплаты труда советников директоров муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район (далее – МОУ) в рамках реализации регионального проекта "Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации" определяется по формуле:

ФОТсд = [(В8 x 8) + (В4 x 4)] x Нсв,

где:

ФОТсд - фонд оплаты труда советника директора с учетом норматива на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советника директора в МОУ;

В8 - количество штатных единиц советников директора, введённых в МОУ на период с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

В4 - количество штатных единиц советников директора, введённых в МОУ на период с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года;

8, 4 - количество месяцев в году, на которые в МОУ предусматриваются штатные единицы советников директора;

Нсв - норматив на финансовое обеспечение деятельности советников директора, принятых в МОУ на введенные штатные единицы, который определяется по формуле:

Нсв = J x О,

где:

J - планируемый показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в целом по Краснодарскому краю на соответствующий финансовый год (без учета доплат (выплат), установленных приложением 9 к Положению и приложением 10 к Положению в расчете на год), рублей;

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Фонд оплаты труда советников директоров МОУ формируется за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета и бюджета Краснодарского края.

При расчёте заработной платы советника директора в пределах фонда оплаты труда советника директора учитываются все нормы, установленные Положением (за исключением норм, регулируемых приложениями 8,9,10,11,13 Положения).".

1.11. Дополнить приложением 13 к Положению следующего содержания:

"Приложение 13 к Положению «Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район».

1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2024 г. ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район (далее соответственно – денежное вознаграждение, советник директора, МОУ).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники МОУ, осуществляющие трудовые функции по должности советника директора.

Список советников директоров, которым производится выплата денежного вознаграждения, утверждается приказом руководителя МОУ.

В случае если педагогический работник осуществляет трудовые функции по должности советника директора в двух и более МОУ, выплата денежного вознаграждения осуществляется в одном МОУ по выбору советника директора на основании личного заявления и справки(ок) в свободной форме из иного(ых) МОУ, в котором(ых) педагогический работник осуществляет трудовые функции по должности советника директора, подтверждающей(их) отсутствие выплаты денежного вознаграждения в указанном(ых) МОУ. Ответственность за соблюдение указанного условия возлагается на советника директора, а контроль за соблюдением советником директора настоящего условия – на руководителя МОУ.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров составляет 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование), включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях.

4. Денежное вознаграждение выплачивается советнику директора вне зависимости от установленного ему объема педагогической работы по занимаемой должности советника директора.

5. Денежное вознаграждение выплачивается один раз в месяц (в полном объеме за фактически отработанное время) не позднее последнего рабочего дня каждого месяца и является составной частью заработной платы советника директора.

6. Выплата денежного вознаграждения осуществляется за счет средств местного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства иного межбюджетного трансферта, предоставляемого из федерального бюджета бюджету Краснодарского края на софинансирование соответствующего расходного обязательства Краснодарского края в полном объеме.

7. Настоящий Порядок действует на срок предоставления иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Краснодарского края, указанного в пункте 6 настоящего Порядка. ".

2. Отделу информационной политики администрации муниципального образования Кавказский район (Винокурова И.В.) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в периодическом печатном издании, распространяемом в муниципальном образовании Кавказский район и обеспечить его размещение на официальном сайте администрации муниципального образования Кавказский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года, за исключением подпункта 1.11 пункта 1 настоящего постановления

4. Подпункт 1.11 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования

Кавказский район Ю.А.Ханин