

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.09.2014 № 1557

**О внесении изменения в постановление администрации муниципального**

**образования Кавказский район от 28 июня 2013 года № 787**

**«Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в**

**отрасли «Образование» муниципального образования Кавказский район,**

**направленные на повышение эффективности деятельности отрасли»**

В целях исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжений Правительства РФ от 30 декабря 2012 года № 2620-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»**,** от 30 апреля 2014 года № 722-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 июля 2014 года № 253-р «О внесении изменения в распоряжение главы администрации(губернатора) Краснодарского края от 29 апреля 2014 года № 400-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности образования и науки» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрациимуниципального образования Кавказский район от 28 июня 2013 года № 787 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование» муниципального образования Кавказский район, направленные на повышение эффективности деятельности отрасли» изменение, изложив приложение в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования

Кавказский район В.Н.Очкаласов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

муниципального образования

Кавказский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

"ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального образования

Кавказский район

от 28.09.2013 № 787

(в редакции постановления администрации

муниципального образования

Кавказский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта")

муниципального образования Кавказский район

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности образования»

1. **Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования**

**1.1Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ввод дошкольных (дополнительных) мест в дошкольные образовательные организации, включает:

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

предоставление субсидий из краевого бюджета местным бюджетам муниципальных образований края в рамках реализации государственных программ развития дошкольных организаций (системы дошкольного образования)

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

модернизацию условий предоставления услуг дошкольного образования ;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе независимой системы оценки качества работы дошкольных организаций;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования в Краснодарском крае;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим переводом их на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**1.2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получить дошкольное образование, в том числе за счет развития его негосударственного сектора.

Внедрение основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.

Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение информационной открытости организаций дошкольного образования.

 Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования.

**1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Единицы измерения | 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016 год | 2017 год | 2018год |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет | тыс.чел. | 6,955 | 6,897 | 7,718 | 8,097 | 8,291 | 8,393 | 8,530 |
|  | Охват детей программами дошкольного образования | % | 68 | 68,5 | 80 | 88 | 95 | 100 | 100 |
|  | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | тыс.чел. | 4,729 | 5,019 | 5,404 | 5,619 | 5,754 | 6,034 | 6,319 |
|  | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на обучение в текущем оду дошкольного образования | процентов | 76,3 | 86,8 | 95,6 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей от 1,5 до 3 лет, состоящих на учёте для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приёма в текущем году. | процентов | - | - | 60 | 62 | 65 | 67 | 69 |
|  | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов | **-** | - | 30 | 80 | 100 | 100 | 100 |
|  | Потребность в увеличении количества дошкольных мест ( с нарастающим итогом) | тыс. мест |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в том числе:- высокозатратные места (строительство и пристрой)- приобретение зданий и помещений для реализации образовательных программ дошкольного образования- создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)- возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (капитальный ремонт или реконструкция) - за счёт реализации негосударственного сектора- иные формы создания мест, в том числе:* в группах кратковременного пребывания
* расширение альтернативных форм дошкольного образования

-численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе: педагогические работники | тыс.чел.тыс. месттыс. месттыс .месттыс.местыс. месттыс. месттыс. месттыс.месттыс. человектыс. человек | ---0,035-0,300,9910,412 | ---0,0700,0400,301,0790,416 | 0,250--0,060-0,0101,0620,456 | 0,250-0,040---1,1350,442 | 0,250-----1,1900,465 | ------1,1000,481 | ------1,1000,481 |
|  | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена высшая или первая категория | процентов | 11,2 | 8,7 | 15,0 | 15,1 | 15,2 | 15,3 | 15,4 |
|  | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 68,7 | 66,2 | 58,17 | 57,8 | 57,8 | 57,5 | 57,0 |
|  | Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 11,5 | 12,1 | 11,8 | 12,3 | 11,9 | 12,5 | 13,1 |

**1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1. **Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации**
 |
| 1.1 | Разработка муниципальной программы «Развитие образования в Кавказском районе» на 2014-2015 годы  | Управление образования администрации МО Кавказский район | Ежегодно до 2017 года | Разработка муниципальной программы, направленной на увеличение охвата детей услугой дошкольного образования, обеспечение оптимального отношения численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования. |
| 1.2. | Реализация муниципальной программы «Развитие образования в Кавказском районе» на 2014-2015 годы  | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2014-2017годы | Реализация муниципальной программы, направленной на увеличение охвата детей услугой дошкольного образования, обеспечение оптимального отношения численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования. |
| 1.3. | Мониторинг и оценка эффективности реализации программ развития дошкольного образования  | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2014 - 2017годы | мониторинг эффективности реализации муниципальной программы «Развитие образования в Кавказском районе» на 2014-2017 годы, достижение показателей эффективности реализации программы.  |
| 1.4 | Сбор информации о количестве предписаний надзорных органов и их анализ с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности их предоставления | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2014-2018 годы | Удельный вес предписаний, используемых для анализа, относительно общего количества дошкольных организаций. |
| 1. **Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования**
 |
| 2.1. | Использование методических рекомендаций по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидация очереди в дошкольные образовательные организации, разработанных МОН КК  | Управление образования, отдел капитального строительства, управление архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования Кавказский район | 2013 - 2016годы | Использование методических рекомендаций по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидация очереди в дошкольные образовательные организации, разработанных МОН КК |
| 2.2 | Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения  | Управление образования, отдел капитального строительства, управление архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования Кавказский район | 2014-2018 годы | Экспертиза проектов |
| 2.3 | Использование современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения  | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2013 – 2016годы | Ввод дополнительных мест, согласно разработанным проектам и плану ввода их в эксплуатацию |
| 2.4 | строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек (модульных и быстровозводимых), реконструкция, капитальный ремонт  |  Отдел капитального строительства, управление архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования Кавказский район | 2013 - 2016 годы | мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной целевой программы |
| 2.5 | Внедрение проектов федеральной стажировочной площадки «Создание современной муниципальной модели дошкольного образования, обеспечивающей его доступность и качество»  | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2013– 2016годы | Осуществляется внедрение и аппробация проектов стажировочных площадок для распро странения муниципальной модели дошкольного образования, обеспечивающей его доступность и качество |
| 1. **Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования**
 |
| 3.1 | Организация деятельности дошкольных образовательных организаций на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и т.д.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования  | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2013 - 2016 годы | Деятельность дошкольных организаций осуществляется на на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и т.д.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования  |
|  | 1. **Создание условий для негосударственного сектора**
 |
| 4.1 | **Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:** |
| 4.1.1 | Обеспечение практической реализации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций РФ | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2014 год | удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования |
| 4.2 | **Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы**  |
| 4.2.1 | Разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта РФ и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество). | органы местного самоуправления | 2013-2014 год | Нормативный правовой акт органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта РФ и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество). |
| 1. **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования**
 |
| 5.1 | Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | Управление образования администрации МО Кавказский район, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2013-2016 годы | отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе |
| 5.2 | Финансовое обеспечение внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, по средствам разработки и утверждения нормативно-правового акта Краснодарского края  |  |  |
| 5.4 | Создание условий реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Управление образования администрации МО Кавказский район с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2013-2016 годы | Созданы условия реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 5.5 | Актуализация образовательных программ в соответсвии со стандартами дошкольного образования  | Руководители и педагоги дошкольных образовательных организаций | 2014-2016 годы | Реализация образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования |
| 5.6 | Осуществление мероприятий, направленнях на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда не более 40 % | руководители ДОО | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края |
| 5.7 | Координация деятельности по созданию условий для обеспечения информационной открытости муниципальных дошкольных организацтй | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2014-2018годы | Удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности дошкольных организаций |
| 1. **Кадровое обеспечение системы дошкольного образования**
 |
| 6.1 | Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.  | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2013год | Разработаны должностные инструкции |
| 6.2 | Разработка и реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2013-2018 годы  | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 6.3 | Разработка и реализация программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций  | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2013-2018 годы |
| 6.4 | Разработка и внедрение положений об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений путем внедрения (изменения) показателей эффективности их деятельности, ориентированным на повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования | руководители дошкольных образовательных организаций | 2013 -2014 год |  |
| 1. **Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования**
 |
| 7.1 | Разработка инструментария для проведения социологического опроса родителей и педагогов с целью определения степени удовлетворенности деятельностью дошкольной образовательной организации | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2013 год | удельный вес учреждений , в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентов муниципальных образований |
| 7.2 | Проведение социологического опроса родителей с целью определения степени удовлетворенности условиями воспитания детей в дошкольной образовательной организации | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2013 год |
| 7.3 | Проведение социологического опроса педагогов с целью определения степени удовлетворенности условиями труда в дошкольной образовательной организации | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2014 год |
| 7.4 | Сопоставление и анализ результатов социологических опросов родителей и педагогов для преодоления информационной асимметрии | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2014 год | удельный вес муниципальных образований, в которых проводится социологический опрос педагогов и родителей не менее чем в 80 процентов муниципальных образований |
| 7.5 | Разработка муниципальных требований к предметно-развивающей среде дошкольной образовательной организации, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2014, 2016, 2018 годы | удельный вес муниципальных образований Краснодарского края, в которых проводится мониторинг предметно-развивающей среды, направленной на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников в дошкольной образовательной организации |
| 7.6 | Проведение мониторинга предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2014, 2016, 2018 годы |
| 1. **Введение эффективного контракта в дошкольном образовании**
 |
| 8.1 | Апробация модели реализации эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2013-2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края |
| 8.2 | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2013-2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края  |
| 8.4 | Разработка целевых показателей, измерителей критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала, предложений по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источники информации  | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр», руководители дошкольных образовательных учреждений | 2013-2014 годы |  |
| 8.5 | Разработка методических рекомендаций расчета размеров оплаты труда по критериям оценки деятельности  | Управление образования администрации МО Кавказский район, руководители дошкольных образовательных учреждений | 2013 годы | Разработаны методические рекомендации |
| 8.6 | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании на основании рекомендаций Министерства образования и науки РФ по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании. | Управление образования администрации МО Кавказский район, руководители дошкольных образовательных учреждений | 2015 год |  |
| 8.7 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта | Управление образования администрации МО Кавказский район, руководители дошкольных образовательных учреждений | 2013 годы | Заключены дополнительные соглашения |
| 8.8 | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организации дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Управление образования администрации МО Кавказский район, МБУ «Организационно-методический центр» | 2013-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края |
| 1. **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:**
 |
| 9.1 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательных организаций дошкольного образования | Управление образования администрации МО Кавказский район, руководители дошкольных образовательных учреждений  | 2013 год | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края |
| 9.2 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями учреждений в связи с введением эффективного контракта | Управление образования МО Кавказский район, администрации руководители дошкольных образовательных учреждений | 2013 | Проведены мероприятия по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями учреждений в связи с введением эффективного контракта |
| 9.3 | Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2013-2018 годы |  |
| 9.4 | Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда | Управление образования администрации МО Кавказский район |  | Закон о краевом бюджете на соответствующий финансовый год |
| 9.5 | Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте», направленные на повышение эффективности дошкольного образования | Управление образования администрации МО Кавказский район |  | Осуществляется мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте», направленные на повышение эффективности дошкольного образования |
| 1. **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта**
 |
| 10.1 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2013-2018 годы | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 10.2 | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров | Управление образования администрации МО Кавказский район, руководители дошкольных образовательных учреждений | 2013-2014 годы | Проведена разъяснительная работа в трудовых коллективах |
| 10.3 | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | Управление образования администрации МО Кавказский район | 2015 год, 2017 год |  Оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | Результаты  |
|  | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе  | % | 85 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте 3-7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
|  | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программа дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования  | % | - | 5 | 30 | 60 | 100 | 100 | Во всех дошкольных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
|  | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования  | % | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Всем детям в возрасте от 3- 7 лет будут предоставлена возможность получения дошкольного образования |
|  | Удельный вес муниципальных образований края, в которых оценка деятельности дошкольных организаций, их руководителей и основных работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80% дошкольных организациях муниципалитета | % | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех муниципальных образованиях края введена оценка деятельности дошкольных образовательных организаций  |
|  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании края | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
|  | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных оборазовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, а общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2016 году | процентов | 22 | 53,7 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**2.1. Основные направления**

**Обеспечение достижения школьниками района новых образовательных результатов**:

создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов;

участие в формировании российской системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, совершенствование муниципальной системы оценки качества общего образования;

разработка и принятие муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

**Обеспечение равного доступа к качественному образованию**:

совершенствование муниципальной системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация муниципальной программы поддержки - малокомплектных и условно малокомплектных школ;

обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций общего образования.

**Введение эффективного контракта в общем образовании**:

разработка и внедрение региональных моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

**2.2. Ожидаемые результаты**

**Обеспечение достижения новых образовательных результатов**:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

**Обеспечение равного доступа к качественному образованию**:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников малокомплектных и условно малокомплектных школ;

обеспечение информационной открытости организаций общего образования.

**Введение эффективного контракта в общем образовании**

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

**2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс. человек | 14,613 | 14,420 | 14,276 | 14,391 | 14,630 | 14,778 | 14,844 |
| Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | -"- | 11,538 | 11,560 | 11,787 | 12,236 | 12,692 | 12,986 | 13,282 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 16,3 | 16,4 | 16,4 | 16,5 | 16,6 | 16,7 | 16,8 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам  | процентов | 24,9 | 39,07 | 53 | 64 | 73 | 84 | 92 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 40,5 | 40,6 | 40,6 | 40,6 | 40,5 | 40,4 | 40,3 |
| Численность педагогических работников общеобразовательных организаций | тыс. человек | 0,742 | 0,735 | 0,735 | 0,735 | 0,741 | 0,749 | 0,752 |
| Доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 13,23 | 20,0 | 21,9 | 22,0 | 22,1 | 22,2 | 22,3 |
| Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| **1.Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| 1. | Комплекс мероприятий по введению федеральных государственных образовательных стандартов: | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МКУ ЦБО, МБУ ОМЦ, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций |  |  |
| 1.1. | начального общего образованияСоздание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и методических пособий;-создание комфортной здоровьесберегающей среды;- повышение квалификации руководящих и педагогических работников; - создание электронной базы данных для сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом. | 2014 - 2015 годы | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования |
|  | основного общего образованияСоздание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и методических пособий;-создание комфортной здоровьесберегающей среды;- повышение квалификации руководящих и педагогических работников; - создание электронной базы данных для сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МКУ ЦБО, МБУ ОМЦ, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций | 2015 - 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам основного общего образования |
| **1.2.** | Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях  | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, руководители образовательных организаций (по согласованию)  | 2014 - 2015 годы | Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| **1.3.** | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования |
| **2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников в пределах предоставленных полномочий** |
| **2.1.** | Создание условий для проведения сбора, обработки, хранения, анализа информации, в том числе баз данных, позволяющих оценивать и прогнозировать качество образования в Кавказском районе:- мониторинг готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего общего образования,- для комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории,- для мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, руководители образовательных организаций общего образования | 2015 - 2018 годы | Создание условий для проведения сбора, обработки, хранения, анализа информации, в том числе баз данных, позволяющих оценивать и прогнозировать качество образования в Кавказском районе |
| **2.2.** | Участие в пилотной апробации (проведение сбора и обработки первичных данных) | 2015 год |  |
| **2.3.** | Мониторинг, сбор и обработка первичных данныхуровня подготовки и социализации школьников | 2015 - 2018 годы |  |
| **3. Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций** |
| 3.1. | Подготовка методические рекомендаций для образовательных организаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, руководители организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций | 2014 год,2015 год2018 год | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ), методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников |
| **3.2.** | Участие в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно - научного образования (TIMSS) | 2014 год | Улучшение достижений учащихся школ района в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA) |
| **3.3.** | Участие в международном сопоставительном исследовании по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS) | 2014 год |
| **3.4.** | Участие в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников. | 2015 и 2018 годы |
| **3.5.** | Использование региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников. | 2014 год2015 год2018 год |
| **3.6.** | Участие апробации разработанных рекомендаций в форматах:- повышения квалификации педагогических работников;- основных общеобразовательных программ;- сбора и распространения лучших педагогических практик;- формирования сетевоговзаимодействия образовательныхучреждений. | 2014-2018 годы | Повышение квалификации педагогических работников; корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; сбор и распространение лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций |
| **4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров** |
| **4.1.** | Разработка и принятие муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров (на основе региональной программы) | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МКУ ЦБО, МБУ ОМЦ, руководители организаций общего образования | 2014 - 2016 годы | Удельный вес численности педагогических кадров по модернизированным программам среднего и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, апробированы программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, реализуются программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества; формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров. |
| **4.2.** | Участие в апробация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров в пилотном режиме | 2014 - 2016 годы |
| **4.3.** | Реализации муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе:- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;- меры социальной поддержки молодых педагогов (доплаты, компенсация за жилье);- развитие системы наставничества;- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров | 2017 - 2018 годы |
| **5. Обеспечение доступности качественного образования** |
| 5.1.5.1.1**.** | Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования:Разработка, утверждение муниципальных нормативных документов по муниципальной системе оценки качества общего образования. | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, МКУ ЦБО | 2014 год | Соответствующие методические рекомендации по определению показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 5.1.2. | Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников. | 2014 годы | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 5.2. | Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций общего образования | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ | По мере принятия федеральных и региональных нормативных правовых актов | Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы образовательных организаций |
| 5.3. | Координация деятельности по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций общего образования | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, общеобразовательные организации (по согласованию) | 2014-2016 годы 2 раза в год | Удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организации общего образования |
| 5.4. | Формирование и координация деятельности общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, общеобразовательные организации (по согласованию) | 2014-2016 годы ежегодно | Участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций, в целях построения рейтингов |
| 5.5. | Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, общеобразовательные организации (по согласованию) | 2014-2016 годы ежегодно | Разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования |
| **6. Разработка и реализация муниципальной стратегии малокомплектных и условно малокомплектных школ** |
| 6.1. | Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами района.  | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, руководители организаций общего образования | 2014 - 2015 годы | Сравнительный анализ ЕГЭ малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами района |
| 6.2. | Разработка и реализация муниципальной стратегии поддержки малокомплектных и условно малокомплектных школ:- использование нормативных актов поддержки малокомплектных и условно малокомплектных школ, разработанных на региональном уровне; - оценка качества образования;- профессиональное развитие руководящих и педагогических работников школ; - формирование межшкольных партнерств и сетей, - выявление и распространение лучшего педагогического опыта. | 2014-2018 годы | Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ; профессиональное развитие руководящих и педагогических работников; формирование межшкольного партнерства и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта. |
| **7. Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| 7.1. 7.1.1 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, МКУ ЦБО, общеобразовательные организации (по согласованию) | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в крае.Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования |
| 7.3. | Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, МКУ ЦБО, общеобразовательные организации (по согласованию) | 2014-2018 год | Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 процентах образовательных организаций |
| 7.4. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». |  | 2014 - 2018 годы | Постановление по распределению местного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период |
| 7.5. | Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075. | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, руководители общеобразовательных организаций | 2014 год | Локальные нормативные акты общеобразовательных организаций, регламентирующие режим работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075. |
| 7.6. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МКУ ЦБО, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае |
| 7.7. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента РФ, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений  | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МКУ ЦБО, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 7.8. | Участие в апробации усовершенствованных моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| **8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в пределах предоставленных полномочий** |
| 8.1. | Разработка и принятие в пределах предоставленных полномочий муниципальных нормативно правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)  | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, МКУ ЦБО | 2014-2015 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в крае.Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, нормативно правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) |
| 8.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством РФ в установленном законодательством порядке | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, МКУ ЦБО, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | Заключенные трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством РФ в установленном законодательством порядке |
| **9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |
| 9.1. | Информационное сопровождение региональных и муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах по введению эффективного контракта, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров |
| 9.2. | Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального и регионального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик | управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2015 год 2017 год | Организован сбор и обработка данных для проведения муниципального и регионального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик |

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ),  |  | 1,49 | 1,52 | 1,53 | 1,54 | 1,55 | 1,56 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ | балл | 44,14 | 45,15 | 45,2 | 45,3 | 45,4 | 45,5 |
| 3. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в крае | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в края |

**3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт**

**3.1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование органзационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

методическое сопровождение разработки и распространения наиболее эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организации дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработка и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

**3.2. Ожидаемые результаты**

 Не менее 70 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них – за счет бюджетных средств; не менее 20% детей и подростков этой возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа - технологий, направленных на просвещение и воспитание. Обеспечение информационной открытости организаций дополнительного образование детей.

**3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Численность детей и молодежи 5-18 лет | чел. | 17220 | 17213 | 17220 | 17226 | 17232 | 17240 | 17250 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет | % | 61,8 | 63,6 | 65,0 | 68,0 | 70,0 | 72,0 | 75,0 |
| В т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей | Чел. | - | - | - | - | - | - | - |
| Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей | Тыс. чел | 0,069 | 0,069 | 0,066 | 0,070 | 0,070 | 0,070 | 0,070 |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника | Чел. | 4,6 | 13 | 13,2 | 13,3 | 13,5 | 13,6 | 13,8 |
| Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория. | % | 12,0 | 12,5 | 13,0 | 14,0 | 15,0 | 16,0 | 16,0 |

**3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

| **№п/п** | **Направления/мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатели** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** |
| 1.1. | Разработка ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Кавказском районе на 2014-2018 годы, предусматривающей мероприятия, не включенные в государственные и другие ведомственные целевые программы  | Управление образования,  | 2014 года | охват детей в возрасте5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, ведомственная целевая программа развития и модернизации дополнительного образования детей в Кавказском районе на 2014 – 2018 годы. |
| 1.2. | Разработка методических рекомендаций по использованию при реализации программ дополнительного образования оборудования, приобретенного в рамках целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Кавказском районе на 2014-2018 годы (образовательные конструкторы, скаладромы и др.), ресурсов учреждений дополнительного образования. | Управление образования | 2014 год | Методические рекомендации по использованию при реализации программ дополнительного образования, оборудования, приобретенного в рамках целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Кавказском районе на 2014-2018 годы (образовательные конструкторы, скаладромы и др.), ресурсов учреждений дополнительного образования. |
| 1.3. | Оценка Эффективности и предоставление информации в Министерство образования Краснодарского края о реализации ведомственной целевой программы развития модернизации дополнительного образования детей в Кавказском районе на 2014-2018 годы | Управление образования | 2014 – 2018 годы | Оценка эффективности реализации ведомственной целевой программы развития модернизации дополнительного образования детей в Кавказском районе на 2014-2018 годы в установленном порядке |
| **2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг****дополнительного образования детей** |
| 2.1. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне) | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию) | 2015 год | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, обеспечены условия, соответствующие нормативным требованиям, не менее чем в 40% организаций дополнительного образования детей от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию |
| 2.2. | Разработка рекомендаций по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных актов в пределах своей компетенции  | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию) | 2014 года | Методические рекомендации по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей |
| **3.Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей****организации дополнительного образования детей** |
| 3.1. | Мониторинг реализуемых в муниципальных образованиях моделей организации дополнительного образования детей в пределах представленных полномочий | Управление образования | 2014-2018 годы | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, создание ресурсной площадки дополнительного образования детей, реализующую современные модели организации дополнительного образования : создание условий для реализации современных программ исследовательской, научно-технической, проектно-конструктивной, творческой деятельности обучающихся |
| 3.2. | Организация и проведение серии семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей  | Управление образования | 2014-2018 годы | Организация и проведение семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей |
| **4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора****в предоставлении услуг дополнительного образования детей** |
| 4.1. | Изучение предложений негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей | Управление образования | 2014 -2015 годы | база данных о количестве организаций негосударственного сектора, некоммерческих организациях на рынке услуг дополнительного образования детей и моделей использования механизмов государственно-частного партнерства и предоставление услуг дополнительного образования |
| 4.2. | Разработка методических рекомендаций по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей | Управление образования | 2015-2016 годы | методических рекомендаций по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей |
| 4.3. | Разработка, апробация, внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков  | Органы местного самоуправления | 2015 -2018 годы | Разработаны и апробированы модели использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей  |
| **5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей** |
| 5.1. | Разработка и внедрение в пределах предоставленных полномочийпоказателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию)  | 2013-2018 годы | Количество организаций, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей  |
| 5.2. | Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей | Управление образования | П о мере выхода федеральных и краевых нормативных документов | обеспечение функционирования независимой системы качества работы образовательных организаций.  |
| 5.3 | Координация деятельности по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций дополнительного образования детей | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию) | 2014-2016 годы 2 раза в год | удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций дополнительного образования детей |
| 5.4. | Формирование и координация деятельности общественных советов в целях проведения независимой оценки качества работы образовательных организаций | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию) | 2014-2016 годы ежегодно | определение показателей эффективности работы образовательных организаций, участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций, в целях построения рейтингов |
| 5.5. | Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дополнительного образования детей | Управление образования, руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию)  | 2014-2016 годы ежегодно | Разработка направлений улучшения качества услуг на основании анализа результатов независимых рейтингов |
| **6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| 6.1. | Реализация мероприятий государственных программ по развитию системы и выявления и развития молодых талантов | Управление образования, руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2013-2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся составит 46 % |
| **7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования** |
| 7.1. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | Управление образования | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополни­тельного образования детей к средней заработной плате в Краснодарском крае.Доля педагогических работников организаций дополни­тельного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 7.2. | Разработка и апробация в пределах предоставленных полномочий моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию), руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию)  | 2013-2015 годы | Нормативный правовой акт министерства образования Краснодарского края |
| 7.3. | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию), руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2013-2015 годы | Внедрение деятельности не менее 50% организаций дополнительного образования детей модели эффективного контракта |
| 7.4. | Подготовка предложений по формированию муниципального бюджета в части планирования расходов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию) | 2014-2018 годы | Закон о краевом бюджете на соответствующий год и плановый период |
| 7.5. | Разработка в пределах предоставленных полномочий нормативных актов (внесение изменений в действующие), предусматривающих стимулированию руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию) | 2014 год | Принятие нормативного правового акта, предусматривающего стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации |
| 7.6. | Заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством российской Федерации в установленном законодательством порядке | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию) | 2013-2015 годы | Заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством российской Федерации в установленном законодательством порядке со 10 % руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей |
| 7.7. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из прдельной доли расходов на оплату их труда учреждения не более 40 % | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию) | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае |
| 7.8. | Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования, органы местного самоуправления в Кавказском районе (по согласованию) | 2013-2015 годы | 100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракт |
| **8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей** |
| 8.1. | Разработка и внедрение программы профессиональной подготовки руководителей организаций дополнительного образования детей, сбор заявок на курсовую подготовку  | Управление образования, ОМЦ | 2014 год | Разработана программа профессиональной подготовки руководителей организаций дополнительного образова­ния детей; проведен мониторинг потребности руководителей организаций дополнительного образования детей обучения по региональной программе |
| 8.2. | Проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей организаций дополнительного образования детей | Управление образования, ОМЦ | 2014-2018 годы | к 2018 году не менее 80% руководителей пройдут курсы повышения квалификации (108 часов) или переподговку |

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 г | 2014 г | 2015 г | 2016 г | 2017 г | 2018 г | Результаты  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Охват детей в возрасте 5–18 лет програм­мами дополнительного обра­зования (удельный вес чис­ленности детей, получающих услуги дополнительного обра­зования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет | Процентов | 63,6 | 65,0 | 68,0 | 70,0 | 72,0 | 75,0 | Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  | процентов | 38,5  | 40  | 42  | 44 | 45 | 46  | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае | процентов | 67,8  | 80,0 | 85,0 | 90, | 100 | 100 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) учреждений дополнительного образования детей будет соответствовать средней заработной плате по экономике Краснодарского края |

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

 млн.рублей

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятий | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год |
| Консолидированный бюджет Краснодарского края | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет Краснодарского кра | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет Краснодарского кра | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | потребность | потребность | Потребность |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| I.Дошкольное образование |
| 1 | Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности в дошкольных образовательных организациях | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 |
| 1.1. | Разработка муниципальной программы «Развитие образования в Кавказском районе на 2014-2015 годы»  | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 |
| 1.2. | Реализация муниципальной программы «Развитие образования в Кавказском районе на 2014-2015 годы» | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 |
| 1.3. | Мониторинг и оценка эффективности реализации программы развития дошкольного образования | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 |
| 1.4. | Сбор информации о количестве предписаний надзорных органов и их анализ с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их представления | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 |
| 2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования |  | 21,2 | 4,9 | 0,0 | 1,7 | 20,3 | 0,0 | 0,0 | 25,9 | 2,0 | 0,00 | 0,00 |
| 2.1. | Использование методических рекомендаций по созданиюдополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации, разработанных Министерством образования и науки Краснодарского края  | 0,0 | 0,0 | 1,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 |
| 2.2 | Разработка современ-ных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 |
| 2.3 | Использование современных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 |
| 2.4. | Строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек (модульных и быстровозводимых) реконструкция, капитальный ремонт | 00,0 | 21,2 | 3,7 | 00,0 | 33,7 | 20,3 | 0,0 | 0,0 | 25,9 | 2,0 | 0,00 | 0,00 |
| 2.5. | Внедрение проектовфедеральнойстажировочнойплощадки «Созданиесовременноймуниципальноймодели дошкольногообразования,обеспечивающей егодоступность икачество» |  | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 0,0 |
| 3. | Обновление требова­ний к условиям предоставления услуг дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1. | Организация деятель­ности дошкольных образовательных организаций на осно­вании обновленных регулирующих документов (требо­ваний санитарных, строительных, пожар­ной безопасности и т.д.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4. | Создание условий для развития негосударственного сектора | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1. | Создание условий для развития негосударст­венного сектора дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1.1. | Обеспечение практической реализации прин­ципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Краснодарского края | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 00,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.2. | Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.2.1. | Разработка муниципальных нормативно-правовых актов предусматривающих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенных к полномочиям Краснодарского края, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5. | Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1. | Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее - ФГОС ДО) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.2. | Финансовое обеспечение внедрения ФГОС ДО по средствам разработки и утверждения нормативно-правового акта Краснодарского края | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.3. |  Создание  условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей стимулирование инициативности,самостоятельности иответственностидошкольников | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.4. | Актуализация образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.5. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогатель­ного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.6. | Координация деятельности по созданию условий для обеспечения информационной открытости муниципальных дошкольных организаций | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6. | Кадровоеобеспечение системыдошкольногообразования |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1. | Разработка примерныхдолжностныхинструкций педагогадошкольногообразования,включающих характервзаимодействияпедагога с детьми,направленного наразвитие способностей,стимулированиеинициативности,самостоятельности иответственностидошкольников | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.2. | Разработка иреализация программповышения квалификации ипереподготовкипедагогическихработниковдошкольногообразования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.3. | Разработка иреализация программповышенияквалификации дляруководящихработниковмуниципальных дошкольныхобразовательныхорганизаций | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.4. | Разработка и внедре­ние положений об оплате труда педаго­гических работников муниципальных дошкольных образовательных организа­ций путем внедрения (изменения) показателей эффективности их деятельности, ориентированных на повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.1 | Разработка инструментария для проведения социологического опроса родителей и педагогов с целью определения степени удовлетворенности деятельностью дошкольных образовательных учреждений | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.2. | Проведение социологического опроса родителей с целью определения степени удовлетворенности условиями воспитания детей в дошкольных образовательных организациях | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.3. | Проведение социологического опроса педагогов с целью определения степени удовлетворенности условиями труда в дошкольных образовательных организациях | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.4. | Сопоставление и анализ результатов социологических опросов родителей и педагогов для преодоления информационной асимметрии | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.5 | Разработка требований к предметно-развивающей среде дошкольных образовательных организаций, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность и ответственность дошкольников  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  7.6 | Проведение мониторинга предметно- развивающей среды в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей стимулирующих инициативность дошкольников  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8. | Введение эффек­тивного контракта в дошкольном образовании | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8.1. | Апробация модели реализации эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8.2. | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций направленных на достижение показателей качества этой деятельностью | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8.3. | Разработка целевых показателей, измерителей критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала, предложений по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источники информации | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8.4. | Разработка методических рекомендаций расчета размеров оплаты труда по критериям оценки деятельности | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8.5. | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки РФ по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  8.6. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений с работниками дошкольных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8.7. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9. | Разработка ивнедрениемеханизмовэффективногоконтракта сруководителямиобразовательныхорганизацийдошкольногообразования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9.1. | Разработка ивнедрение механизмовэффективногоконтракта сруководителямиобразовательныхорганизацийдошкольногообразования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9.2. | Проведениемероприятий поорганизациизаключениядополнительныхсоглашений (новыхтрудовых договоров) сруководителямиобразовательныхорганизацийдошкольногообразования в связи свведениемэффективногоконтракта установленномзаконодательствомпорядке | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9.3. | Планирование дополнительных расходов бюджета на  повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10. | Информационное имониторинговоесопровождениевведенияэффективногоконтракта | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10.1. | Информационное и мониторинговое сопровождение введенияэффективного контракта | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10.2. | Организация и проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10.3. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | ВСЕГО по разделу I |  | 21,2 | 4,9 | 0,0 | 1,7 | 20,5 | 0,0 | 0,0 | 25,9 |  2,0 |  0,0 |  0,0 |
| II. Общее образование |
| 1. | Достижение новых качественных образовательных результатов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11.1. | Комплекс мероприятийпо внедрениюфедеральныхгосударственныхобразовательныхстандартов: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11.1.1. | начального общего образования. Создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудованияи материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровье сберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; создание электронной базы данных для сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом. основного общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровье сберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11.1.2. | Разработкамероприятий,направленных насовершенствованиепрофессиональнойориентацииобучающихся вобщеобразовательных организациях | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников в пределах предоставленных полномочий | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1. | Создание условий для проведения сбора, обработки, хранения, структурирования и анализа информации, в том числе баз данных, позволяющих оценивать и прогнозировать качество образования в Кавказском районе | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. | Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1. | Подготовка методических реко-мендаций для образо-вательных организаций по корректировке основных образовател-ных программ общего образования с учетом международных иссле-дований образовате-льных достижений школьников | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2. | Участие в междуна-родном сопостави-тельном исследовании по оценке качества материального и естественно-научного образования (TIMSS) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  3.3. | Участие в междуна-родном сопостави-тельном исследовании по качества чтения и понимания текста (PIRIS) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  3.4. | Участие в междуна-родном сопостави-тельном исследовании по оценке образователь-ных достижений учащихся (RISА) общего образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.5. | Участие в апробацииразработанныхрекомендаций вформатах: повышения квалификациипедагогическихработников основныхобщеобразовательныхпрограмм; сбора ираспространениялучших педагогическихпрактик; формированиясетевого взаимодействияобразовательныхорганизаций | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  4. | Подготовка ипереподготовкасовременныхпедагогическихкадров образовательных организаций | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1. | Разработка ипринятие муниципальной программыподготовки,переподготовки иповышенияквалификациисовременныхпедагогическихкадров | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.2. | Реализация муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества; формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5. | Обеспечение доступности качественного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  5.1.1. | Разработка, утверждение муниципальных нормативных документов по муниципальной системе оценки качества общего образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1.2. | Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.2. | Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций общего образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  5.3. | Координация деятельности по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций общего образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  5.4. | Формирование и координация деятельности общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работыобразовательных организаций | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  5.5. | Анализ результатовнезависимыхрейтингов иразработканаправленийулучшения качествауслуг,предоставляемых организациями общего образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6. | Разработка иреализациямуниципальнойстратегиималокомплектных и условномалокомплектных школ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.1. | Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзаменамалокомплектных и условномалокомплектных школ с остальными школамиКавказского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.2. | Разработка и реализация муниципальной стратегии поддержки малокомплектных и условномалокомплектных школ: оценка качества образования; использование нормативных актов поддержки разработанных на региональном уровне профессиональное развитие руководящих и педагогических работников школ; формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7. | Введение эффективного контракта в общем образовании | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.2. | Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.3. | Реализация моделейэффективногоконтракта спедагогическимиработникамиорганизаций общегообразования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.4. | Планирование дополнительных расходов муниципальных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  7.5. | приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций режима работы педагогических работников, в соответствие с изменениями внесенными в приказМинобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  7.6. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату трудавспомогательного, административно- управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно- управленческого персонала, исходя из доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  7.7. | оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников,определенныхуказами ПрезидентаРоссийскойФедерации, с учетомувеличенияпроизводительноститруда и проводимыхинституциональныхизменений | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  7.8. | Участие в апробации усовершенствованных моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8. | Разработка ивнедрениемеханизмовэффективногоконтракта сруководителямиобразовательныхорганизаций общегообразования впределахпредоставленныхполномочий | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8.1. | Разработка ипринятие в пределахпредоставленныхполномочиймуниципальныхнормативноправовых актов,устанавливающихмеханизмыстимулированияруководителейобщеобразовательныхорганизаций,направленных наустановлениевзаимосвязи междупоказателямикачествапредоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержден­ной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9. | Информационное имониторинговоесопровождениевведенияэффективногоконтракта | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9.1. | Информационноесопровождениерегиональных и муниципальных мероприятий повведениюэффективногоконтракта | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9.2. | Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального и регионального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | ВСЕГО по разделу II |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| III. Дополнительное образование детей |
| 1. | Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1. | Разработка ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Кавказском районе на 2014-2018 годы, предусматривающей мероприятия, не включенные в муниципальные и другие ведомственные целевые программы | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Разработка методи­ческих рекомендаций по использованию при реализации программ дополнительного образования оборудования, приобретенного в рамках ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Кавказском районе на 2014-2018 годы (образовательные конструкторы, скаладромы и др.), ресурсов учреждений дополнительного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.3. | Оценкаэффективности и представление информации в Минобрнауки Краснодарского края о реализации ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Кавказском районе на 2014-2018 годы | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Совершенствование организационно- экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2. | Разработка рекомендаций по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных правовых актов в пределах своей компетенции | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. | Методическоесопровождениевнедрения современныхмуниципальныхмоделейорганизациидополнительногообразования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1. | Мониторингреализуемых вмуниципальныхобразованиях моделейорганизациидополнительногообразования детей впределахпредоставленныхполномочий | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2. | Организация ипроведение сериисеминаров,освещающих моделиорганизациимуниципальныхсистемдополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4. | Создание условий для использования ресурсовнегосударственного сектора в предоставлении услугдополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1. | Изучение предложений негосударственного сектора,некоммерческих организаций на рынке услугдополнительного образования детей и опыта использования механизмов государственно- частного партнерства в предоставлении услугдополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.2. | Разработка методических рекомендаций по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного сектора,некоммерческих организаций и механизмов государственно- частного партнерства впредоставлении услуг дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.3. | Разработка, апробация, внедрение моделей использования ресурсовнегосударственного сектора и механизмов государственно- частного партнерства в предоставлении услугдополнительно го образования, образовательного досуга детей и подростков | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1. | Разработка ивнедрение в пределахпредоставленныхполномочийпоказателейэффективностидеятельностиподведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.2. | Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.3. | Координация деятельности по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.4. | Формирование и координация деятельности общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работыобразовательных организаций | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.5. | Анализ результатовнезависимыхрейтингов иразработканаправленийулучшения качествауслуг,предоставляемых организациями дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6. | Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.1. | Реализация мероприятий государственных программ по развитию системы выявления и развития молодых талантов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7. | Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.1. | Проведениеаттестациипедагогическихработниковорганизацийдополнительногообразования детей споследующимпереводом их наэффективныйконтракт | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.2. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.3. | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.4. | Подготовка предложений по формированию муниципального бюджета в части планирования дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.5. | Разработка в пределахпредоставленныхполномочийнормативныхправовых актов(внесение измененийв действующие),предусматривающихстимулированиеруководителеймуниципальныхобразовательныхорганизацийдополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качествапредоставляемыхмуниципальныхуслуг организацией иэффективностьюдеятельностируководителяобразовательнойорганизации | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.6. | Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.7. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату трудавспомогательного, административно- управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.8. | Организацияинформационногосопровождениямероприятий повведениюэффективногоконтракта ворганизацияхдополнительногообразования детей(проведениеразъяснительнойработы в трудовыхколлективах, | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | освещение в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.1. | Разработка и внедрениепрограммыпрофессиональнойподготовкируководителейорганизацийдополнительногообразования детей,сбор заявок накурсовую подготовку | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8.2. | Проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей организаций дополнительного образования детей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ВСЕГО по разделу III |  |  |  |  |  | 1,5 |  |  |  |  |  |  |
|  | ИТОГО |  | 21,2 | 4,9 | 00,0 | 11,7 | 21,8 | 0,0 | 00,0 | 25,9 | 20,0 | 0,0 | 0,0 |

Заместитель главы муниципального

образования Кавказский район С.В.Филатова