

КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 3-3

«24» июня 2026 г.

г. Кропоткин

О выполнении пунктов Плана
работы (мероприятий) по
увеличению охвата организаций,
расположенных на территории
Кавказского района, коллективными
договорами

Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений отмечает, что сторонами социального партнерства на территории муниципального образования Кавказский район проводится определенная работа по развитию социального партнерства на территориальном уровне и недопущению снижения действующих коллективных договоров и соглашений в сфере труда.

В целях выполнения пунктов «Плана работы (мероприятий) по развитию социального партнерства на территории Кавказского района», утвержденного Решением Кавказской районной трехсторонней комиссией по регулированию социально - трудовых отношений № 7-6 от 18.12.2025 г. (далее - План), за прошедший период 2026 года проведена следующая работа.

В адрес главы муниципального образования Кавказский муниципальный район Краснодарского края, в отраслевые отделы администрации муниципального образования Кавказский район, курирующие сельское хозяйство, потребительскую сферу, промышленность, отрасль ЖКХ и транспорта, направлена информация о развитии социального партнерства на территории Кавказского района с анализом действующих коллективных договоров по видам деятельности, формам собственности, действующих территориальных отраслевых соглашений, о проблемах развития социального партнерства.

Работодателям регулярно направляются письма об истечении срока действия коллективного договора. Всего за прошедший период отправлено 114 писем работодателям с приложением макета коллективного договора.

Направлены письма в 26 организаций, в т.ч. в 11 организаций с численностью 15 человек и более, не имеющих коллективный договор.

Главам сельских поселений, Кропоткинского городского поселения направлено 10 писем о работодателях, осуществляющих деятельность на их территории и не имеющих коллективный договор.

Проводится информационно-разъяснительная работа с работодателями всех форм собственности (их представителями), работниками (их представителями) по вовлечению их в коллективно-договорное регулирование, а в отсутствие стороны работников в лице профсоюзной организации (отрасль агропромышленного комплекса, потребительской сферы) о роли профсоюза как основного социального партнера работодателя в решении социально-трудовых вопросов. Совместно с отраслевыми отделами администрации МО Кавказский район, территориальным объединением работодателей, координационным советом организаций профсоюзов организовано 8 семинаров-совещаний, в работе которых приняли участие 496 работодателей Кавказского района, из них 169 индивидуальных предпринимателей.

Проведено 4 встречи в трудовых коллективах, на которых присутствовали 197 человек.

В газете «Огни Кубани», на официальных сайтах администрации муниципального образования Кавказский район, в социальных сетях интернет: Telegram, Ok, Vk размещена статья о коллективном договоре «Коллективный договор как инструмент по урегулированию взаимоотношений с работниками».

За прошедший период консультативно-методическая помощь по созданию представительного органа работников в случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, по разработке проектов коллективных договоров оказана 198 работодателям (их представителям), работникам (их представителям).

Направлено 5 писем в управление сельского хозяйства, отдел потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район о проведении разъяснительной работы с трудовыми коллективами агропромышленного комплекса, потребительской сферы о роли профсоюзной организации - как основного социального партнера работодателя.

Снижения действующих коллективных договоров не допущено. Однако, и роста действующих коллективных договоров на территории Кавказского района с 2023 года и прошедший период 2026 года включительно, нет. В ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе зарегистрировано 507 коллективных договоров.

Одна из причин - это негативное отношение работодателей к данному документу.

Также одной из причин незаключения коллективного договора является и отсутствие отраслевого профсоюза, и как следствие, отсутствие первичных

профсоюзных организаций на предприятиях. Так, не наблюдается рост действующих коллективных договоров в сельскохозяйственной отрасли, потребительской сфере из-за отсутствия профсоюза в данных сферах деятельности.

На основании вышеизложенного Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **р е ш и л а**:

1. Информацию ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Кавказском районе, координационного совета организаций профсоюзов принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства на муниципальном уровне:

- продолжать активную работу по развитию социального партнерства на территории Кавказского района,

- на постоянной основе проводить анализ заключения коллективных договоров работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Кавказского района и не вступивших в процесс коллективно - договорного регулирования трудовых отношений,

- продолжить практику приглашения и заслушивания на заседании КРТК по регулированию социально-трудовых отношений работодателей с пояснением причин отказа в заключении коллективного договора,

- оказывать консультативно - методическую, практическую помощь работодателям (их представителям), работникам (их представителям) по созданию представительного органа работников в случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, по разработке проектов коллективных договоров.

3. Рекомендовать работодателям всех форм собственности проявлять инициативу и выходить с предложением к трудовому коллективу по формированию и заключению коллективного договора в организации как основному документу, регулирующему социально - трудовые права.

Заместитель главы
муниципального образования
Кавказский муниципальный
район Краснодарского края,

сопредседатель комиссии

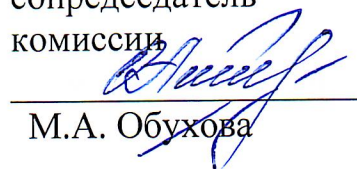
Н.И. Глуховская



Председатель
координационного
совета организаций

профсоюзов,
сопредседатель
комиссии

М.А. Обухова



Председатель
объединения
работодателей,

сопредседатель
комиссии

С.С. Шевченко

