

**ЗАКОН**  
**КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**  
**О ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ**  
**(ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ**  
**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ**  
**ДОЛЖНОСТИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ, В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

Принят  
Законодательным Собранием Краснодарского края  
24 сентября 2014 года

Настоящий Закон устанавливает порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих государственные должности Краснодарского края, в связи с утратой доверия.

Установленный настоящим Законом порядок увольнения (освобождения от должности) не распространяется на лиц, замещающих должность главы администрации (губернатора) Краснодарского края, должность мирового судьи Краснодарского края либо государственную должность Краснодарского края в Законодательном Собрании Краснодарского края.

Статья 1

1. Лицо, замещающее государственную должность Краснодарского края, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами лицом, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми;

4) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

5) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

6) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Лицо, замещающее государственную должность Краснодарского края, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим государственную должность Краснодарского края, мер по

предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

## Статья 2

1. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего государственную должность Краснодарского края, в связи с утратой доверия осуществляется органом государственной власти Краснодарского края (руководителем органа государственной власти Краснодарского края), принявшим решение о назначении данного лица на должность, на основании представленных ему материалов по результатам проведенной в соответствии с постановлением Законодательного Собрания Краснодарского края "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, претендующими на замещение государственных должностей Краснодарского края, и лицами, замещающими государственные должности Краснодарского края, а также о проверке соблюдения лицами, замещающими государственные должности Краснодарского края, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнения ими обязанностей".

2. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего государственную должность Краснодарского края, осуществляется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим государственную должность Краснодарского края, правонарушения, предусмотренного [статьей 1](#) настоящего Закона (далее - коррупционное правонарушение), не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на работе по уважительным причинам, а также времени проведения в установленном порядке проверки.

3. В решении о досрочном прекращении полномочий (досрочном освобождении от должности) лица, замещающего государственную должность Краснодарского края, указываются основания его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия, предусмотренные [статьей 1](#) настоящего Закона, существо совершенного им коррупционного правонарушения, положения нормативных правовых актов, которые были им нарушены.

4. Решение, указанное в [части 3](#) настоящей статьи, оформляется:

1) постановлением (распоряжением) главы администрации (губернатора) Краснодарского края:

а) в отношении лиц, замещающих государственные должности Краснодарского края в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края;

б) в отношении Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Краснодарском крае с согласия либо по представлению Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей;

в) в отношении членов избирательной комиссии Краснодарского края, назначенных главой администрации (губернатором) Краснодарского края, замещающих государственные должности Краснодарского края в избирательной комиссии Краснодарского края;

2) постановлением Законодательного Собрания Краснодарского края:

а) в отношении председателя Контрольно-счетной палаты Краснодарского края, его заместителя и аудиторов Контрольно-счетной палаты Краснодарского края;

б) в отношении Уполномоченного по правам человека в Краснодарском крае;

в) в отношении Уполномоченного по правам ребенка в Краснодарском крае;

г) в отношении членов избирательной комиссии Краснодарского края, назначенных Законодательным Собранием Краснодарского края, замещающих государственные должности Краснодарского края в избирательной комиссии Краснодарского края.

5. Копия решения, указанного в [части 3](#) настоящей статьи, вручается кадровым

подразделением государственного органа Краснодарского края под роспись лицу, в отношении которого оно было принято, не позднее пяти дней со дня принятия данного решения.

В случае если решение, указанное в **части 3** настоящей статьи, невозможно довести до сведения лица, в отношении которого оно было принято, или это лицо отказывается ознакомиться с ним под роспись, кадровым подразделением государственного органа Краснодарского края на решении производится соответствующая запись.

6. Лицо, в отношении которого принято решение, указанное в **части 3** настоящей статьи, вправе обжаловать данное решение в установленном законодательством порядке.

### Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)  
Краснодарского края  
А.Н.ТКАЧЕВ

г. Краснодар  
3 октября 2014 года  
N 3036-КЗ

---